

MERCADO LABORAL

IN
FOR
ME
FLASH



**Diagnóstico del mercado laboral
urbano en Bucaramanga en el
primer trimestre de 2024**

Coordinadora

Maryi Yurany Olarte Dueñas

Equipo técnico

María Carolina Jaimes Ángel



UNIVERSIDAD
SANTO TOMÁS
— BUCARAMANGA —
VIGILADA MINEDUCACIÓN - SNIES 1705



OBSERVATORIO
SOCIOECONÓMICO
DE SANTANDER
Facultad de Economía

Tabla de contenido

Resumen.....	3
Abstract.....	3
Introducción.....	4
1. Descripción global de Bucaramanga.....	5
2. Resultados del Mercado Laboral en Bucaramanga para el primer trimestre de 2024 ...	5
3. Comportamiento del Mercado Laboral en Bucaramanga para el primer trimestre de 2024.....	7
3.1. Tasa de Desempleo.....	7
3.2. Crecimiento de los ocupados, desocupados y de la población fuera de la fuerza laboral	8
3.3. Tasa de Ocupación.....	10
3.4. Tasa global de participación.....	11
3.5. Tasa de desempleo por género.....	12
3.6. Crecimiento de los ocupados por género.....	14
3.7. Tasa de desempleo por edades.....	15
3.8. Ingreso Laboral.....	16
3.9. Ingreso Laboral promedio relativo de las mujeres respecto a los hombres.....	17
Conclusiones.....	18
Referencias.....	19

Resumen

La situación económica y laboral de Bucaramanga en el primer trimestre de 2024 refleja una dinámica de recuperación postpandemia, marcada por avances significativos en varios indicadores clave, pero también por desafíos persistentes. En este período, la ciudad registró mejoras en la tasa de empleo, la creación de nuevos puestos de trabajo y el aumento del ingreso promedio de los trabajadores, lo que evidencia una reactivación gradual de la economía local. Sin embargo, algunos sectores productivos aún no han logrado recuperar los niveles de empleo previos a la pandemia, lo que pone de manifiesto la necesidad de estrategias focalizadas para impulsar su recuperación.

Uno de los principales desafíos que enfrenta Bucaramanga es la desigualdad de ingresos y el desempleo juvenil. La brecha salarial entre hombres y mujeres, aunque ha mostrado signos de mejora, sigue siendo una problemática relevante que requiere atención continua para avanzar hacia una mayor equidad de género en el mercado laboral. De igual forma, la inserción laboral de la población joven se presenta como un reto prioritario, ya que este grupo poblacional registra tasas de desempleo más altas en comparación con la población de mayor edad. En síntesis, la coyuntura laboral de Bucaramanga en 2024 se caracteriza por un panorama de avances y desafíos. La recuperación económica postpandemia ha permitido generar oportunidades de empleo y aumentar los ingresos de los trabajadores, pero aún persisten brechas significativas en términos de equidad e inclusión laboral. Este contexto resalta la necesidad de implementar políticas públicas y estrategias de apoyo sectorial que permitan consolidar una recuperación más integral y equitativa para todos los habitantes de la región.

Abstract

Bucaramanga's economic and labor situation in the first quarter of 2024 reflects a post-pandemic recovery dynamic, marked by significant advances in several key indicators, but also by persistent challenges. In this period, the city recorded improvements in the employment rate, the creation of new jobs and the increase in the average income of workers, which evidences a gradual reactivation of the local economy. However, some productive sectors have not yet been able to recover pre-pandemic employment levels, highlighting the need for targeted strategies to boost their recovery.

One of the main challenges facing Bucaramanga is income inequality and youth unemployment. The wage gap between men and women, although it has shown signs of improvement, continues to be a relevant problem that requires continued attention in order to move towards greater gender equity in the labor market. Similarly, the labor market insertion of the young population is a priority challenge, since this population group has higher unemployment rates compared to the older population. In summary, Bucaramanga's labor situation in 2024 is characterized by a panorama of progress and challenges. The post-pandemic economic recovery has made it possible to generate employment opportunities and increase workers' income, but significant gaps still persist in terms of equity and labor inclusion. This context highlights the need to implement public policies and sectoral support strategies to consolidate a more comprehensive and equitable recovery for all inhabitants of the region.

Introducción

Entre el primer trimestre de 2023 y el primer trimestre de 2024, Bucaramanga experimentó una dinámica positiva en su mercado laboral, evidenciada por una disminución en la tasa de desempleo y un incremento en el nivel de empleo. No obstante, el crecimiento de la región fue ligeramente inferior al promedio de las 13 principales áreas metropolitanas del país.

La tasa de desempleo en Bucaramanga se redujo en 0,6 puntos porcentuales, situándose en 11,6%. De forma paralela, la tasa de participación laboral se incrementó en 0,2 puntos porcentuales, alcanzando el 65,6%. Estos resultados reflejan un avance en la generación de empleo, aunque persisten desafíos significativos. Uno de los principales retos es la situación laboral de la población joven, que presenta una tasa de desempleo considerablemente más alta que la de los mayores de 29 años. Este indicador subraya la necesidad de implementar políticas públicas enfocadas en la inserción laboral de los jóvenes.

4

En cuanto a los ingresos laborales, Bucaramanga registró un crecimiento notable. El ingreso laboral promedio real experimentó un incremento de 3,8 puntos porcentuales por encima del promedio de las 13 áreas metropolitanas, lo que destaca la mejora relativa en el poder adquisitivo de los trabajadores de la región. Este avance fue acompañado por una reducción en la brecha salarial de género, lo que sugiere un progreso hacia la equidad entre hombres y mujeres en materia de remuneración. Sin embargo, la desigualdad salarial aún persiste y es más pronunciada en Bucaramanga que en el resto de las principales áreas metropolitanas, lo que demanda acciones adicionales para cerrar esta brecha.

En síntesis, el desempeño del mercado laboral de Bucaramanga entre 2023 y 2024 muestra avances significativos en la reducción del desempleo, el aumento de la participación laboral y la mejora de los ingresos reales. No obstante, se deben abordar los desafíos pendientes, especialmente en relación con la generación de empleo para los jóvenes y la eliminación de la brecha salarial de género, para consolidar un mercado laboral más justo y equitativo.

1. Descripción global de Bucaramanga

En 2023, Bucaramanga, la capital del departamento de Santander, cuenta con una superficie de 165 km² y una población estimada de 625,114 habitantes. De esta población, aproximadamente 992,000 personas corresponden a la Población Económicamente Activa (PEA), de las cuales 653,000 forman parte de la Fuerza de Trabajo. Un 5.4% de esta fuerza laboral está compuesta por jóvenes entre 13 y 17 años. (DANE, 2020).

En términos económicos, Bucaramanga enfrenta una inflación del 8.96%, lo que impacta en el costo de vida y en el poder adquisitivo de sus habitantes. La desigualdad es un tema relevante en la ciudad, evidenciado por el Coeficiente de Gini, que se situó en 0.482 en 2022, indicando una desigualdad moderada en la distribución del ingreso. (DANE, 2020)

Los índices de pobreza son significativos: alrededor del 31% de la población vive en condiciones de pobreza, mientras que un 9.5% se encuentra en situación de pobreza extrema, según datos del DANE para el año 2022. Aunque se han registrado avances en la reducción de la pobreza, con aproximadamente 35,000 personas saliendo de esta condición durante 2023, la desigualdad ha aumentado ligeramente, con el coeficiente Gini subiendo a 0.492 en 2023. (DANE, 2020)

La composición socioeconómica del área metropolitana revela que un 45.3% de la población pertenece a la clase media, mientras que el 19.5% vive en situaciones vulnerables y un 4.2% se clasifica como clase alta. Estos datos reflejan un panorama mixto: si bien ha habido mejoras en las condiciones económicas generales desde la pandemia del COVID-19, los desafíos relacionados con la desigualdad y el costo de vida continúan siendo preocupantes. Es fundamental que las políticas públicas se enfoquen no solo en el crecimiento económico sino también en estrategias efectivas para abordar la desigualdad y mejorar las condiciones de vida de los sectores más vulnerables de Bucaramanga. (DANE, 2020)

2. Resultados del Mercado Laboral en Bucaramanga para el primer trimestre de 2024

La situación económica y laboral de Bucaramanga en el primer trimestre de 2024 refleja una dinámica de recuperación postpandemia, marcada por avances significativos en varios indicadores clave, pero también por desafíos persistentes. En este período, la ciudad registró mejoras en la tasa de empleo, la creación de nuevos puestos de trabajo y el aumento del ingreso promedio de los trabajadores, lo que

evidencia una reactivación gradual de la economía local. Sin embargo, algunos sectores productivos aún no han logrado recuperar los niveles de empleo previos a la pandemia, lo que pone de manifiesto la necesidad de estrategias focalizadas para impulsar su recuperación.

En el último año, Bucaramanga experimentó una disminución de 0,6 puntos porcentuales en su tasa de desempleo, una tendencia similar a la observada en las 13 principales áreas metropolitanas del país. Este descenso en el desempleo está asociado con un aumento en la generación de empleo, que ha beneficiado principalmente a la población mayor de 29 años y a las mujeres, en mayor medida que a los hombres. Sin embargo, la tasa de desempleo femenina experimentó un leve incremento debido a un aumento en la participación de las mujeres en el mercado laboral, lo que refleja una mayor inclusión en la fuerza laboral. Como resultado, Bucaramanga ha superado los niveles de ocupación prepandemia en un 14%, un porcentaje superior al promedio registrado en otras áreas metropolitanas analizadas. En términos de informalidad laboral, aunque la ciudad mantiene altos niveles de empleo informal, logró reducir su tasa de informalidad según ambos criterios de medición utilizados. (Departamento Nacional de Planeación, 2024)

6

Uno de los principales desafíos que enfrenta Bucaramanga es la desigualdad de ingresos y el desempleo juvenil. La brecha salarial entre hombres y mujeres, aunque ha mostrado signos de mejora, sigue siendo una problemática relevante que requiere atención continua para avanzar hacia una mayor equidad de género en el mercado laboral. De igual forma, la inserción laboral de la población joven se presenta como un reto prioritario, ya que este grupo poblacional registra tasas de desempleo más altas en comparación con la población de mayor edad. (Departamento Nacional de Planeación, 2024)

En cuanto a los ingresos laborales, Bucaramanga registró un crecimiento notable. El ingreso laboral promedio real experimentó un incremento de 3,8 puntos porcentuales por encima del promedio de las 13 áreas metropolitanas, lo que destaca la mejora relativa en el poder adquisitivo de los trabajadores de la región. Este avance fue acompañado por una reducción en la brecha salarial de género, lo que sugiere un progreso hacia la equidad entre hombres y mujeres en materia de remuneración. Sin embargo, la desigualdad salarial aún persiste y es más pronunciada en Bucaramanga que en el resto de las principales áreas metropolitanas, lo que demanda acciones adicionales para cerrar esta brecha. (Departamento Nacional de Planeación, 2024)

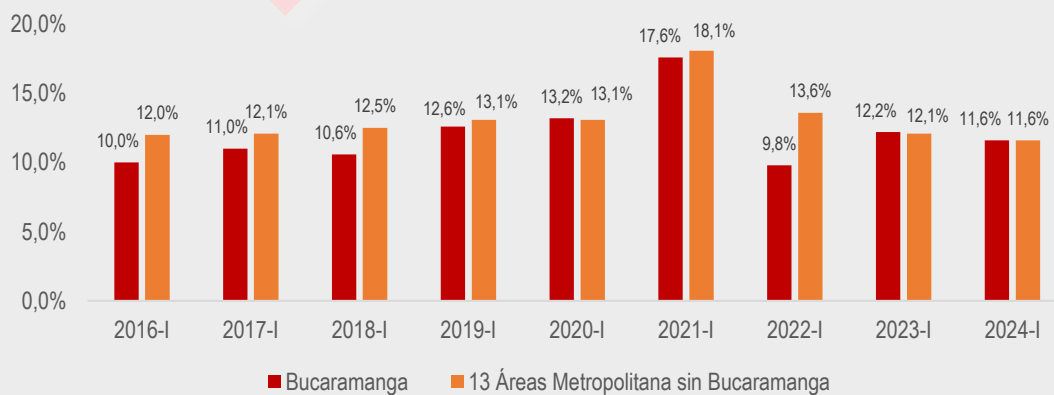
En síntesis, la coyuntura laboral de Bucaramanga en 2024 se caracteriza por un panorama de avances y desafíos. La recuperación económica postpandemia ha permitido generar oportunidades de empleo y aumentar los ingresos de los trabajadores, pero aún persisten brechas significativas en términos de equidad e inclusión laboral. Este contexto resalta la necesidad de implementar políticas públicas y estrategias de apoyo sectorial que permitan consolidar una recuperación más integral y equitativa para todos los habitantes de la región.

3. Comportamiento del Mercado Laboral en Bucaramanga para el primer trimestre de 2024.

3.1. Tasa de Desempleo

A lo largo de 2023, la actividad económica en Colombia experimentó una desaceleración en su ritmo de crecimiento, en contraste con las altas tasas registradas en los dos años previos. A pesar de esta desaceleración, el nivel de producción se mantuvo un 11% por encima de los niveles prepandemia, lo que contribuyó a la resiliencia del mercado laboral. No obstante, hacia finales del año, comenzaron a evidenciarse signos de desgaste en la dinámica laboral. Este contexto se reflejó en una desaceleración de la reducción de la tasa de desempleo en las 13 principales áreas metropolitanas del país, la cual disminuyó apenas 0,6 puntos porcentuales entre el primer trimestre de 2023 y el primer trimestre de 2024, marcando la reducción más leve en el periodo postpandemia. (IMEBÚ, 2023)

Gráfico 1. Tasa de desempleo primer trimestre de 2016 a 2024 para Bucaramanga.



Fuente: Elaboración propia con los datos del DANE-GEIH.

En este contexto, Bucaramanga mostró un desempeño positivo en su mercado laboral. Entre el primer trimestre de 2023 y el primer trimestre de 2024, la tasa de desempleo en la ciudad disminuyó en 0,6 puntos porcentuales (p.p.), ubicándose en 11,6% al inicio de 2024. Esta cifra representa la quinta reducción más significativa entre las principales áreas metropolitanas del país. En términos comparativos, el comportamiento de la tasa de desempleo en Bucaramanga fue similar al de otras áreas metropolitanas, tanto en su magnitud absoluta como en la proporción de la reducción, lo que coloca a la ciudad en una posición equiparable al promedio nacional. (Departamento Nacional de Planeación, 2024)

El desempeño laboral de Bucaramanga refleja la recuperación gradual que ha experimentado la economía local, acompañada por una mayor generación de empleo y una reducción en la informalidad. No obstante, la sostenibilidad de esta tendencia aún enfrenta desafíos, especialmente en la inserción laboral de los jóvenes y la equidad de género. La tasa de desempleo femenina muestra una ligera resistencia a la baja, en parte debido al aumento en la participación de las mujeres en el mercado laboral, lo que pone de manifiesto la necesidad de implementar políticas públicas que faciliten una inserción laboral equitativa para todos los grupos poblacionales. En síntesis, el panorama laboral de Bucaramanga y del país en general muestra signos de recuperación, aunque con una desaceleración en el ritmo de mejora. La reducción en la tasa de desempleo es menor que en años anteriores, lo que evidencia la necesidad de fortalecer las medidas de reactivación económica para consolidar una recuperación más sólida y equitativa a nivel regional y nacional.

8

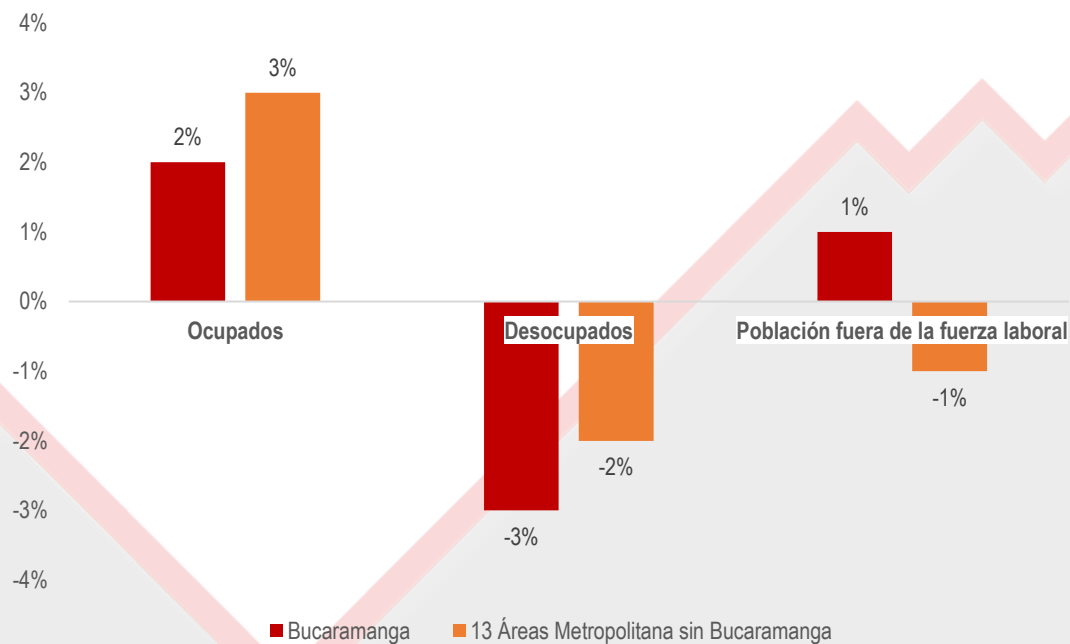
3.2. Crecimiento de los ocupados, desocupados y de la población fuera de la fuerza laboral

El descenso en la tasa de desempleo observado en Bucaramanga está estrechamente relacionado con un incremento en la generación de empleo, que creció un 2% en el primer trimestre de 2024. Este aumento en la ocupación permitió una reducción del 3% en la cantidad de personas desempleadas, ya que una parte significativa de este grupo logró acceder a un empleo. Solo un 1% de los desempleados pasó a formar parte de la Población Fuera de la Fuerza Laboral (FFL), ya sea por dejar de buscar empleo o por abandonar el mercado laboral, lo que sugiere una mejora en la capacidad de absorción laboral de la economía local. (Departamento Nacional de Planeación, 2024)

La dinámica laboral observada en Bucaramanga es similar a la registrada en las otras 13 áreas metropolitanas del país, donde el número de ocupados creció un 3% y la cantidad de desempleados disminuyó en un 2%. Sin embargo, se evidenció una

reducción del 1% en la población fuera de la fuerza laboral (FFL) en las demás áreas metropolitanas, lo que sugiere que la transición hacia la ocupación fue más pronunciada en otras regiones comparadas con Bucaramanga. Esto indica que, aunque la ciudad logró avances significativos en la generación de empleo, aún enfrenta desafíos en la reactivación plena de su fuerza laboral activa.

Gráfico 2. Comparativo del primer trimestre de 2023 y 2024 en el crecimiento de los ocupados, desocupados y de la población fuera de la fuerza laboral.



Fuente: Elaboración propia con los datos del DANE-GEIH.

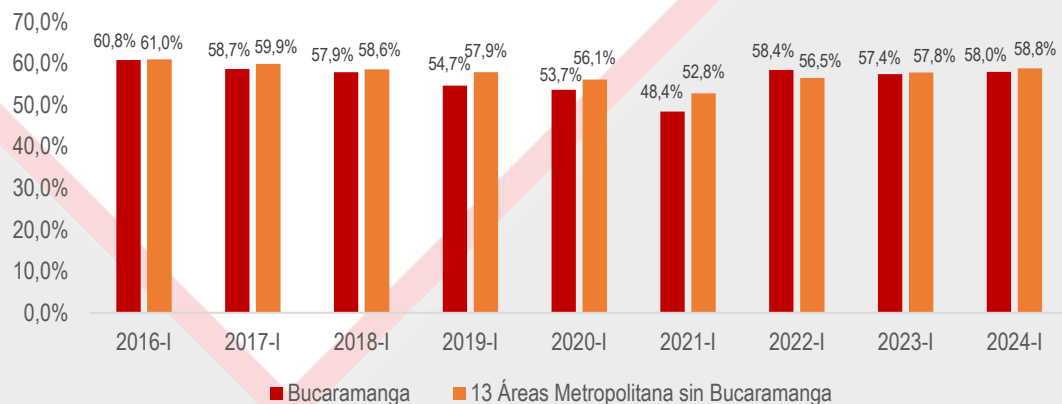
En términos de inserción laboral, el comportamiento de Bucaramanga destaca por una mayor retención de su población activa, ya que solo una pequeña proporción de personas desempleadas se trasladó a la FFL. Este fenómeno puede atribuirse a la mejora en la percepción de oportunidades laborales, lo que motiva a la población a seguir participando activamente en la búsqueda de empleo. No obstante, persisten los desafíos en la inserción de los jóvenes y las mujeres en el mercado laboral, segmentos de la población que a menudo enfrentan mayores barreras para acceder a oportunidades de empleo formal. Ahora bien, la recuperación laboral de Bucaramanga refleja un avance en la generación de empleo y la reducción del desempleo, aunque aún persisten diferencias respecto a otras áreas metropolitanas del país. El reto para la ciudad radica

en fortalecer la transición hacia la ocupación y fomentar la inclusión laboral de los grupos más vulnerables, con el fin de consolidar una recuperación más equitativa y sostenida a largo plazo.

3.3. Tasa de Ocupación

El comportamiento de la tasa de ocupación en Bucaramanga refleja una tendencia positiva, en línea con los avances observados en su mercado laboral. Entre el primer trimestre de 2023 y el primer trimestre de 2024, la ciudad registró un aumento de 0,6 puntos porcentuales (p.p.) en su tasa de ocupación, lo que evidencia una mejora en la inserción laboral de su población activa. Sin embargo, este crecimiento fue ligeramente inferior al promedio de las 13 áreas metropolitanas analizadas, donde la tasa de ocupación creció en 1,0 puntos porcentuales (p.p.), mostrando una expansión más acelerada del empleo en el resto del país. (Departamento Nacional de Planeación, 2024)

Gráfico 3. Tasa de ocupación primer trimestre de 2016 a 2024 para Bucaramanga.



10

Fuente: Elaboración propia con los datos del DANE-GEIH.

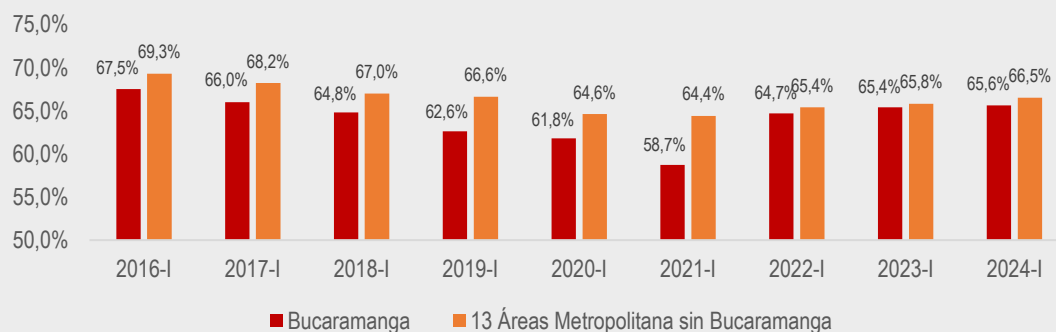
A pesar de esta diferencia, la tasa de ocupación de Bucaramanga alcanzó un 58,0% en el primer trimestre de 2024, ubicándose cerca de la media de las otras 13 áreas metropolitanas, cuya tasa fue de 58,8%. Aunque Bucaramanga se posicionó levemente por debajo del promedio regional, el incremento sostenido en la ocupación refleja una tendencia positiva en la generación de empleo. Este avance consolida a la ciudad como un actor relevante en la dinámica laboral del país, aunque aún existe margen para aumentar su competitividad en relación con otras regiones. (Departamento Nacional de Planeación, 2023)

Cabe destacar que la mejora en la tasa de ocupación en Bucaramanga estuvo acompañada por una mayor inclusión de grupos tradicionalmente más vulnerables en el mercado laboral, como las mujeres y los jóvenes. Estas poblaciones, que enfrentan mayores barreras para la inserción laboral, mostraron avances significativos en su participación dentro de la fuerza laboral. No obstante, aún persisten desafíos para alcanzar niveles de ocupación más equitativos y sostenidos. En consecuencia, el comportamiento de la tasa de ocupación en Bucaramanga durante el último año refleja una evolución favorable, aunque con un ritmo de crecimiento inferior al de otras áreas metropolitanas. La mejora en la generación de empleo y la inserción de grupos vulnerables son aspectos destacables que posicionan a la ciudad en un camino de recuperación y fortalecimiento de su mercado laboral. No obstante, para consolidar su competitividad, se requiere de estrategias que impulsen la creación de empleo formal y la inclusión laboral de manera más equitativa.

3.4. Tasa global de participación

A pesar del leve aumento en la población que dejó de participar en la fuerza laboral, la Tasa Global de Participación (TGP) en Bucaramanga mostró una evolución positiva, con un incremento de 0,2 puntos porcentuales (p.p.) entre el primer trimestre de 2023 y el primer trimestre de 2024. Este aumento refleja una ligera ampliación en la proporción de la población que participa activamente en el mercado laboral, lo que se traduce en una mayor integración al mismo, aunque en menor medida que en otras áreas metropolitanas del país. De esta forma, la TGP de Bucaramanga alcanzó un 65,6% en el primer trimestre de 2024, lo que representa un avance hacia una mayor inclusión laboral.

Gráfico 4. Tasa global de participación primer trimestre de 2016 a 2024 para Bucaramanga.



Fuente: Elaboración propia con los datos del DANE-GEIH.

No obstante, este crecimiento fue inferior al registrado en las 13 áreas metropolitanas analizadas, donde la TGP aumentó en 0,7 puntos porcentuales (p.p.), situándose en un 66,5%. Esta diferencia refleja que, aunque Bucaramanga logró un avance, aún existe una brecha con respecto al promedio nacional. Este comportamiento sugiere la necesidad de fortalecer las políticas públicas y las estrategias de inclusión laboral en la región para lograr una participación más equitativa y sostenida.

El incremento de la TGP en Bucaramanga, aunque moderado, indica una dinámica favorable en el mercado laboral local. Este aumento podría estar relacionado con una mayor confianza en la recuperación económica y con una mayor disponibilidad de oportunidades laborales, especialmente para grupos que tradicionalmente enfrentan barreras de acceso al empleo, como las mujeres y los jóvenes. Sin embargo, para cerrar la brecha con otras áreas metropolitanas, se requiere de esfuerzos adicionales para generar más oportunidades de empleo formal y mejorar las condiciones laborales. Por lo tanto, la evolución de la TGP en Bucaramanga entre 2023 y 2024 muestra una tendencia positiva, pero moderada, que aún está por debajo de la dinámica nacional. Aunque la ciudad ha logrado avances significativos en la participación laboral, el desafío radica en acelerar este proceso y fomentar una mayor inclusión de poblaciones vulnerables. De este modo, se podrá cerrar la brecha con otras áreas metropolitanas y fortalecer el mercado laboral regional de forma más equitativa y sostenible.

12

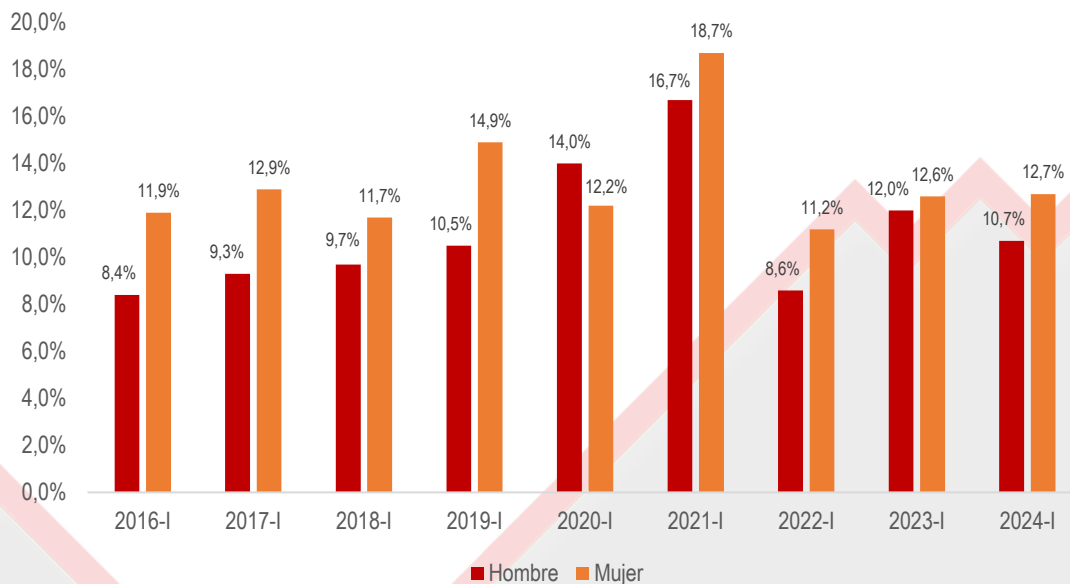
3.5. Tasa de desempleo por género

Durante el último año, entre el primer trimestre de 2023 y el primer trimestre de 2024, Bucaramanga evidenció un comportamiento contrastante en la tasa de desempleo entre hombres y mujeres. La tasa de desempleo de las mujeres aumentó en 0,1 puntos porcentuales (p.p.), mientras que la de los hombres registró una reducción significativa de 1,3 p.p. Este comportamiento difiere del patrón observado en las demás áreas metropolitanas, donde la tasa de desempleo femenina disminuyó en 0,8 puntos porcentuales (p.p.), superando la reducción de la tasa masculina, que fue de 0,3 puntos porcentuales (p.p.). Cabe destacar que la disminución de la tasa de desempleo masculina en Bucaramanga fue la tercera más significativa entre las 13 áreas metropolitanas analizadas. (Departamento Nacional de Planeación, 2023)

En el primer trimestre de 2024, la tasa de desempleo femenina en Bucaramanga se ubicó en 12,7%, lo que, a pesar del leve aumento registrado en el último año, representa la tercera tasa más baja entre las áreas analizadas. Este resultado también es destacable si se compara con la tasa promedio de desempleo femenino en las 13 áreas

metropolitanas, que fue de 13,3%. Por su parte, la tasa de desempleo masculina en Bucaramanga fue de 10,7%, ligeramente superior a la media de las otras áreas metropolitanas, cuyo promedio se situó en 10,1%.

Gráfico 5. Tasa de desempleo por género primer trimestre de 2016 a 2024 para Bucaramanga.



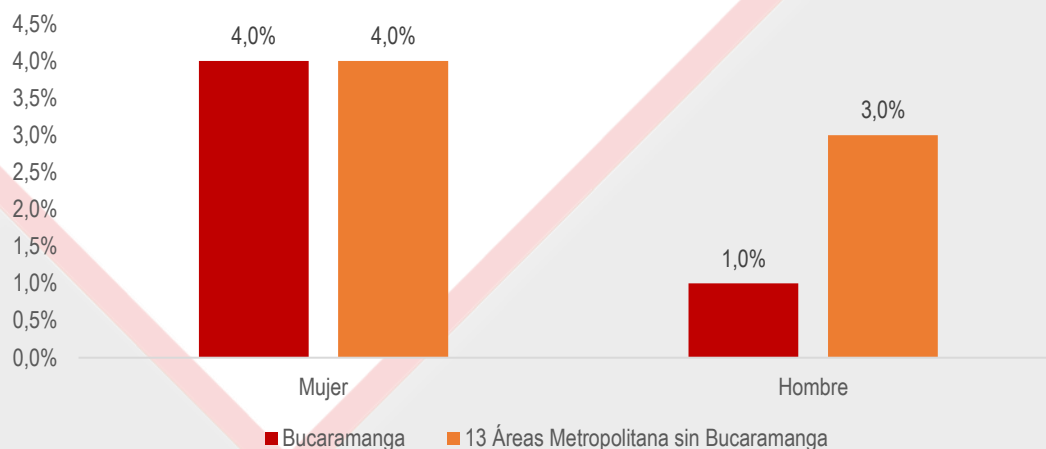
Fuente: Elaboración propia con los datos del DANE-GEIH.

Como consecuencia de estas variaciones, la brecha de desempleo entre hombres y mujeres en Bucaramanga se amplió a 2,0 puntos porcentuales (p.p.), en el primer trimestre de 2024, en comparación con los 0,6 puntos porcentuales (p.p.), observados un año antes. Esta ampliación refleja una disparidad creciente en la participación laboral por género. No obstante, Bucaramanga se posiciona como la cuarta área metropolitana con la menor brecha de desempleo entre hombres y mujeres, lo que sugiere que, a pesar del aumento en la desigualdad, la ciudad aún se encuentra en una posición favorable en relación con otras áreas metropolitanas. Este comportamiento de la tasa de desempleo por género en Bucaramanga destaca la necesidad de implementar estrategias de inclusión laboral con enfoque de género, con el fin de reducir la brecha entre hombres y mujeres. Políticas públicas que promuevan la inserción laboral femenina y la creación de empleos formales serán fundamentales para garantizar una mayor equidad de género en el mercado laboral de la región. (Departamento Nacional de Planeación, 2024)

3.6. Crecimiento de los ocupados por género

A pesar del aumento en el desempleo femenino, la generación de empleo para las mujeres en Bucaramanga mostró una tendencia positiva, con un crecimiento del 4,2% en la ocupación femenina. Sin embargo, este aumento en el empleo fue contrarrestado por un incremento aún mayor en la participación femenina en el mercado laboral, que creció un 4,3%. Este comportamiento resultó en una mayor presión sobre el desempleo femenino, ya que la mayor oferta laboral no se correspondió completamente con la demanda de empleo. Como resultado, la tasa de participación femenina aumentó en 1,7 puntos porcentuales (p.p.), lo que refleja una mayor integración de las mujeres al mercado laboral, pero también un mayor desafío para encontrar empleo.

Gráfico 6. Crecimiento de los ocupados por género, primer trimestre de 2023 en comparativo con el cuarto trimestre de 2024.



14

Fuente: Elaboración propia con los datos del DANE-GEIH.

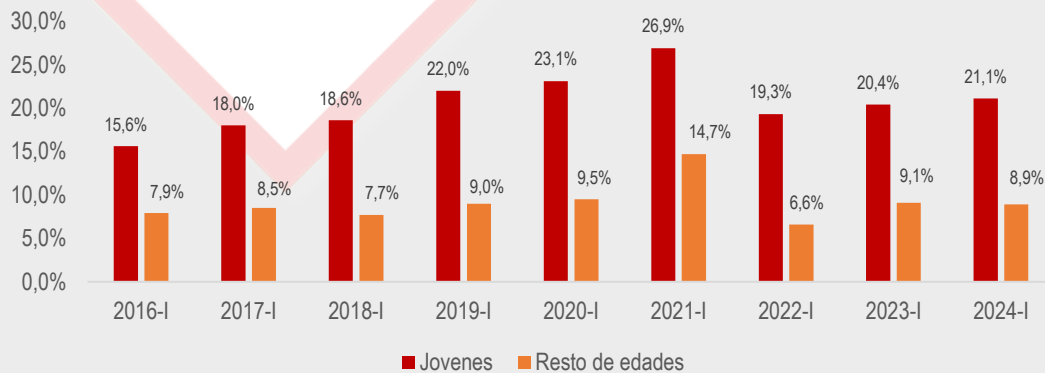
En contraste, el aumento en el empleo de los hombres fue más moderado, con un crecimiento del 1%, considerablemente inferior al observado en las mujeres. A diferencia de la tendencia en la participación femenina, la tasa de participación masculina experimentó una disminución de 1,5 p.p., lo que contribuyó al descenso de la tasa de desempleo masculino. Este descenso en el desempleo de los hombres se debió principalmente a una salida del mercado laboral, ya que muchos hombres dejaron de buscar empleo, reduciendo así la presión sobre el mercado laboral masculino. Además, se observó que la generación de empleo para las mujeres fue más dinámica en comparación con la de los hombres. Mientras que la ocupación femenina creció alrededor de un 4%, la ocupación masculina solo aumentó un 3%. Este comportamiento

evidencia una mayor participación e integración de las mujeres en el mercado laboral, lo que sugiere la necesidad de fortalecer las políticas públicas de inclusión laboral y de equidad de género para aprovechar este potencial crecimiento en el empleo femenino. No obstante, también se destaca la importancia de abordar los desafíos asociados con la mayor presión sobre el desempleo femenino, promoviendo estrategias que permitan mejorar la inserción laboral y reducir las brechas de género en el acceso al empleo formal. (Departamento Nacional de Planeación, 2024)

3.7. Tasa de desempleo por edades

En Bucaramanga, la tasa de desempleo para los jóvenes de entre 15 y 28 años fue del 21,1% en el primer trimestre de 2024, ligeramente superior a la registrada en el mismo período para los jóvenes de las otras 13 áreas metropolitanas del país, donde la tasa alcanzó el 20,1%. Este valor es considerablemente más alto que la tasa de desempleo para los adultos mayores de 29 años en la ciudad, que se situó en un 8,9%. Esta disparidad refleja una tendencia común en muchas regiones, donde los jóvenes continúan siendo el grupo más vulnerable frente al desempleo, con tasas significativamente más altas que las de otros grupos etarios, y un desempleo juvenil que persiste a lo largo del tiempo.

Gráfico 7. Tasa de desempleo por edades en el primer trimestre de 2016 a 2024 para Bucaramanga.



Fuente: Elaboración propia con los datos del DANE-GEIH.

Comparando los datos del primer trimestre de 2023 con los del primer trimestre de 2024, se observa un aumento de 0,7 puntos porcentuales en la tasa de desempleo juvenil en Bucaramanga, un incremento que, aunque relevante, es menor al registrado en las otras 13 áreas metropolitanas, donde la tasa creció en 1,2 puntos. Este comportamiento

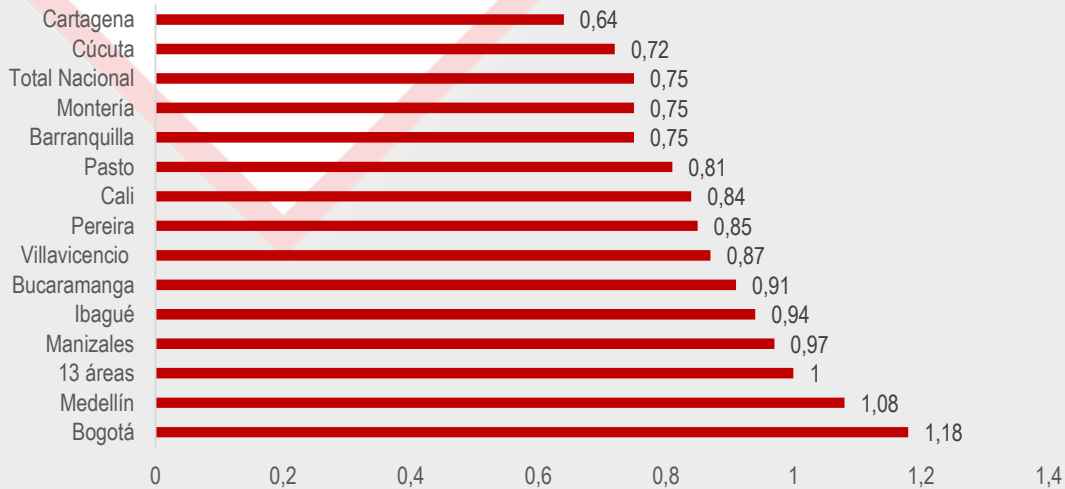
indica que, aunque el desempleo juvenil sigue siendo un desafío importante en la ciudad, el aumento fue algo moderado en comparación con otras regiones. En contraste, para la población mayor de 29 años en Bucaramanga, la tasa de desempleo disminuyó en 0,2 puntos, lo que resalta una tendencia opuesta y una dinámica distinta entre los distintos grupos etarios de la ciudad. Este escenario subraya la complejidad del mercado laboral, donde los jóvenes enfrentan obstáculos adicionales para acceder a empleo, mientras que los adultos mayores experimentan una ligera mejora en sus perspectivas laborales. (Departamento Nacional de Planeación, 2024)

3.8. Ingreso Laboral

En el primer trimestre de 2024, las 13 áreas metropolitanas de Colombia registraron los niveles más altos de ingresos laborales promedio, superando el promedio nacional. Entre estas áreas, Bogotá, Medellín y Manizales fueron las que destacaron por tener los ingresos laborales más elevados a nivel metropolitano. En particular, Bogotá y Medellín fueron las únicas ciudades que lograron superar el promedio de los ingresos laborales de las 13 áreas metropolitanas, con valores de 1,18 y 1,08 respectivamente.

Gráfico 8. Ingreso laboral promedio relativo al promedio de las 13 áreas metropolitanas en el primer trimestre de 2024.

16



Fuente: *Elaboración propia con los datos del DANE-GEIH.*

Por su parte, Bucaramanga presentó un ingreso laboral promedio que se ubicó un 9% por debajo del promedio de las 13 áreas metropolitanas, situándose en 0,91. Este nivel de ingresos estuvo alineado con el promedio metropolitano, lo que refleja una posición

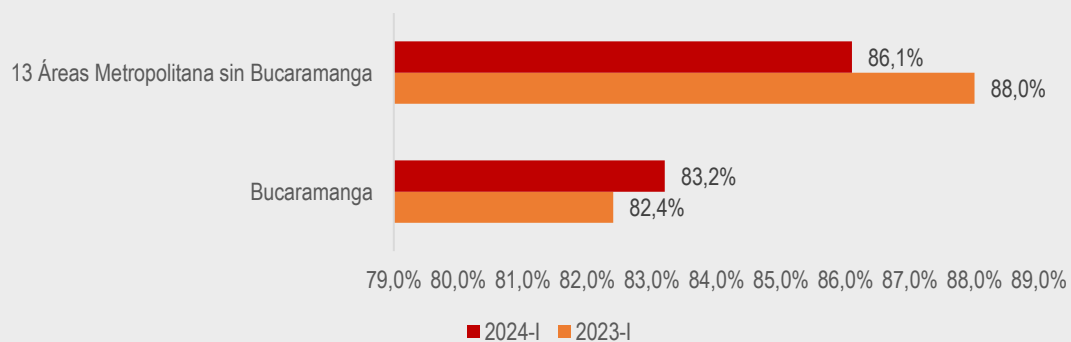
intermedia en comparación con otras ciudades como Bogotá y Medellín, que presentaron valores considerablemente más altos. De esta manera, Bucaramanga mostró una leve disparidad en sus niveles salariales, al igual que otras ciudades como Ibagué (0,94) y Manizales (0,97), pero con una brecha evidente frente a las ciudades con mayores ingresos. (Departamento Nacional de Planeación, 2024)

En términos comparativos, otras ciudades como Villavicencio (0,87), Pereira (0,85), Cali (0,84) y Pasto (0,81) mostraron ingresos laborales relativamente cercanos al promedio nacional, mientras que Barranquilla, Montería, Cúcuta y Cartagena presentaron los ingresos más bajos, con valores inferiores al promedio de las 13 áreas metropolitanas y, en el caso de Cartagena, incluso por debajo del promedio nacional (0,64). Esto refleja una importante variabilidad en los ingresos laborales entre las diferentes regiones del país.

3.9. Ingreso Laboral promedio relativo de las mujeres respecto a los hombres

Entre el primer trimestre de 2023 y el mismo periodo de 2024, las 13 áreas metropolitanas de Colombia experimentaron un aumento significativo en el ingreso laboral promedio, con un incremento del 14,1% en términos nominales y del 6,3% en términos reales, es decir, después de descontar el efecto de la inflación. En este contexto, Bucaramanga destacó por su desempeño positivo, registrando un crecimiento del ingreso laboral promedio real que superó en 3,8 puntos porcentuales el aumento experimentado por las 13 áreas metropolitanas. Este comportamiento refleja una mejora sustancial en el poder adquisitivo de los trabajadores en Bucaramanga, lo cual es un logro notable, especialmente dado el entorno económico desafiante caracterizado por altos niveles de inflación.

Gráfico 9. Ingreso Laboral promedio relativo de las mujeres respecto a los hombres



Fuente: *Elaboración propia con los datos del DANE-GEIH.*

En cuanto a la equidad de género, Bucaramanga, al igual que otras cuatro ciudades del país, avanzó en la reducción de la brecha salarial entre hombres y mujeres. En particular, las mujeres de la ciudad incrementaron su porcentaje de ingresos en relación con los hombres, pasando del 82,4% en el primer trimestre de 2023 al 83,2% en el mismo periodo de 2024. Este avance coloca a Bucaramanga como la cuarta ciudad con mayor progreso hacia la igualdad salarial a nivel de las áreas metropolitanas. Sin embargo, a pesar de este avance, la ciudad sigue mostrando una brecha salarial de género más amplia que otras áreas. En Bucaramanga, la brecha entre los ingresos de hombres y mujeres es de 2,9 puntos porcentuales más grande que en el promedio de las 13 áreas metropolitanas (86,1% frente a 83,2%). Esto resalta que, aunque se han logrado avances, aún persisten desafíos importantes en la lucha por la equidad salarial entre hombres y mujeres, lo cual continúa siendo un área clave de mejora. (Departamento Nacional de Planeación, 2024)

Conclusiones

Bucaramanga ha experimentado una recuperación en su mercado laboral, con un crecimiento en el empleo que, aunque positivo, sigue siendo inferior al promedio de las 13 áreas metropolitanas del país. La ciudad ha superado los niveles de empleo previos a la pandemia, destacándose en sectores como el comercio, la información y las comunicaciones. Sin embargo, la recuperación en algunos sectores clave como el alojamiento y los servicios de comida ha sido más lenta, lo que señala que aún existen desafíos en el proceso de reactivación económica. Es necesario un impulso adicional en estos sectores para lograr una recuperación más equilibrada y sostenida en toda la economía local.

La tasa de desempleo juvenil sigue siendo uno de los mayores retos para Bucaramanga. Aunque la ciudad ha experimentado una disminución en el desempleo general, los jóvenes continúan enfrentando las tasas de desempleo más altas, con cifras notablemente superiores a las de los adultos mayores de 29 años. Este fenómeno subraya la necesidad urgente de implementar políticas públicas dirigidas a la inserción laboral juvenil, que promuevan la capacitación, el emprendimiento y la creación de oportunidades específicas para este grupo etario. Sin acciones concretas en este sentido, la brecha entre los jóvenes y otros grupos etarios podría seguir ampliándose, lo que afectaría la estabilidad económica y social de la ciudad a largo plazo.

Aunque se ha observado un avance en Bucaramanga hacia la igualdad salarial entre hombres y mujeres, la brecha salarial sigue siendo significativa. Las mujeres han

experimentado una ligera mejora en sus ingresos en relación con los hombres, pero todavía se encuentran por debajo de la media de las 13 áreas metropolitanas. Esta disparidad refleja que, a pesar de los avances, persisten barreras estructurales y culturales que limitan el acceso de las mujeres a los mismos niveles salariales que los hombres. Es crucial que la ciudad continúe implementando políticas públicas que fomenten la equidad salarial, garantizando que las mujeres tengan acceso a las mismas oportunidades laborales y remuneración que sus contrapartes masculinas.

En resumen, Bucaramanga ha logrado avances en su mercado laboral durante el último año, pero aún enfrenta desafíos importantes en áreas clave como la igualdad de ingresos y el empleo juvenil. Abordar estas cuestiones de manera efectiva será fundamental para asegurar un crecimiento económico inclusivo y sostenible, que permita que todos los sectores de la sociedad se beneficien de la recuperación económica. Para ello, es esencial que las autoridades locales, los empresarios y la sociedad civil trabajen conjuntamente en la implementación de políticas públicas y estrategias que reduzcan las desigualdades y promuevan un entorno laboral más justo y equitativo para todos.

Referencias

- DANE. (2020). *Mercado Laboral Bucaramanga A.M.* Recuperado el 17 de Diciembre de 2024, de <https://www.dane.gov.co/files/investigaciones/planes-departamentos-ciudades/210204-Mercado-laboral-Bucaramanga-AM.pdf>
- Departamento Nacional de Planeación. (2023). *MERCADO LABORAL URBANO – RESULTADOS AL I TRIMESTRE 2023: BUCARAMANGA.* Recuperado el 17 de Diciembre de 2024, de <https://colaboracion.dnp.gov.co/CDT/Estudios%20Economicos/3%20Informe%20Bucaramanga%202023%20I%20-%20r.pdf>
- Departamento Nacional de Planeación. (2024). *MERCADO LABORAL URBANO – RESULTADOS AL I TRIMESTRE 2024: BUCARAMANGA.* Recuperado el 17 de Diciembre de 2024, de <https://colaboracion.dnp.gov.co/CDT/Estudios%20Economicos/3%20Informe%20Bucaramanga%202024%20I%20V.2.pdf>
- IMEBÚ. (2020). *Análisis del comportamiento del Mercado Laboral.* Recuperado el 17 de Diciembre de 2024, de https://imebu.gov.co/web4/observatorio/investigaciones/7_analisis_mercado_laboral_2020.pdf

IMEBÚ. (2023). *Boletín de Mercado Laboral*. Recuperado el 17 de Diciembre de 2024, de https://www.imebu.gov.co/web5/observatorio/boletines/2023/202309_Boletin_Estadistico_Julio_Septiembre.pdf

ORMET SANTANDER. (2023). *Mercado laboral, informalidad y desarrollo en el Área Metropolitana de Bucaramanga: Lineamientos de política*. Recuperado el 17 de Diciembre de 2024, de <https://economia.uniandes.edu.co/sites/default/files/imagenes/eventos/Mercado-laboral-informalidad-y-desarrollo-en-el-area-metropolitana.pdf>

UNAB. (2024). *Inclusión laboral: un reto pendiente en el Área Metropolitana de Bucaramanga*. Recuperado el 17 de Diciembre de 2024, de <https://unab.edu.co/inclusion-laboral-un-reto-pendiente-en-el-area-metropolitana-de-bucaramanga/>