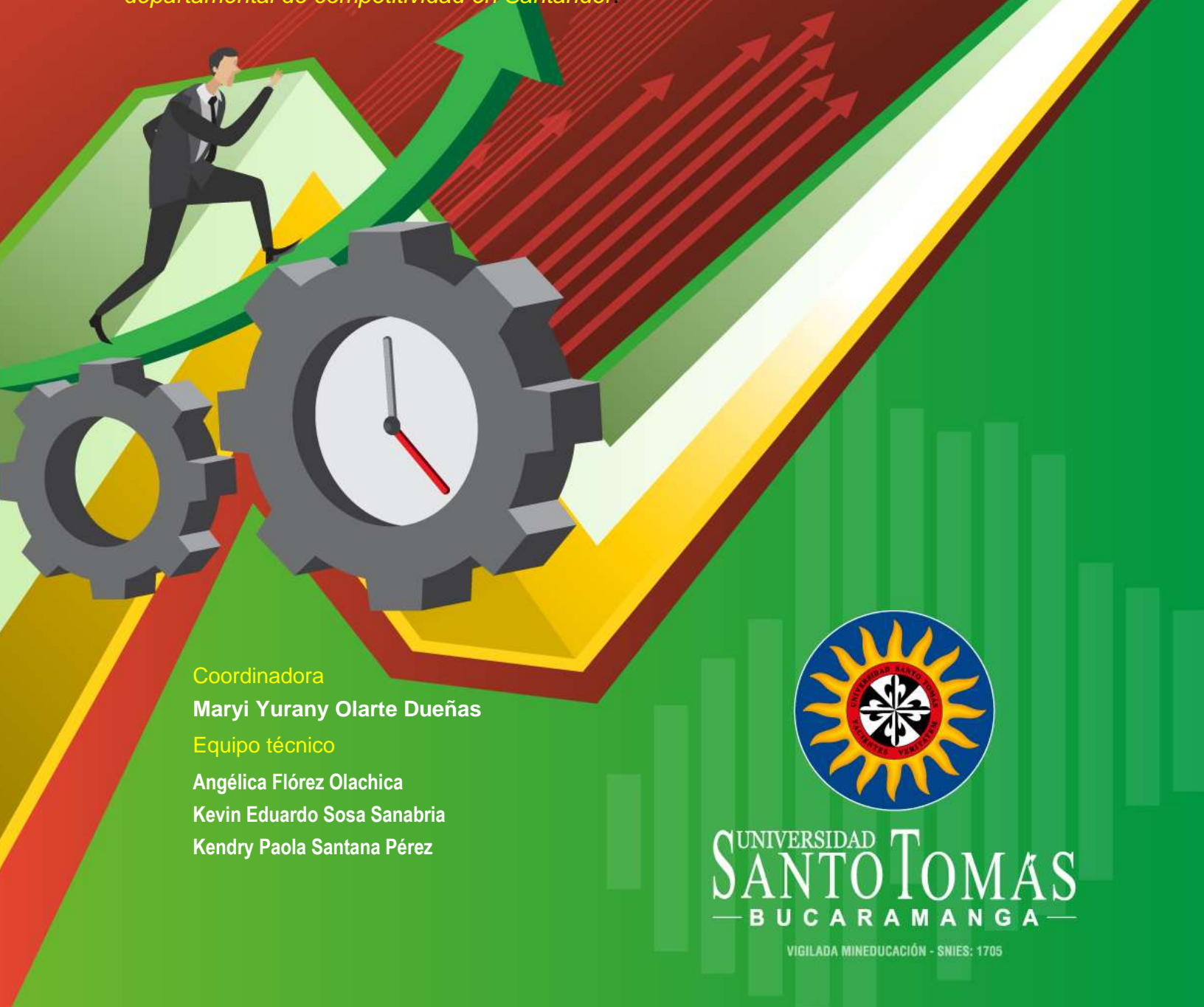


OBSERVATORIO  
SOCIOECONÓMICO  
DE SANTANDER

# CSE

## Circular Socioeconómica

*PRODUCTIVIDAD Y COMPETITIVIDAD: Análisis de los resultados del índice departamental de competitividad en Santander.*



Coordinadora

Maryí Yurany Olarte Dueñas

Equipo técnico

Angélica Flórez Olachica

Kevin Eduardo Sosa Sanabria

Kendry Paola Santana Pérez



UNIVERSIDAD  
**SANTO TOMÁS**  
— BUCARAMANGA —

## PRODUCTIVIDAD Y COMPETITIVIDAD

### TABLA DE CONTENIDO

1. Pilares de competitividad.....	5	Figura 2. Puntaje y posición del pilar instituciones .....	5
1.1. Instituciones.....	5	Figura 3. Desempeño de indicadores pilar instituciones .....	5
1.2. Infraestructura.....	6	Figura 4. Puntaje y posición del pilar infraestructura .....	6
1.3. Adopción TIC.....	6	Figura 5. Desempeño de indicadores pilar Infraestructura .....	6
1.4. Sostenibilidad ambiental.....	7	Figura 6. Puntaje y posición del pilar adopción TIC .....	7
1.5. Salud.....	8	Figura 7. Desempeños indicadores pilar adopción TIC .....	7
1.6. Educación básica y media....	9	Figura 8. Puntaje y posición del pilar Sostenibilidad ambiental .....	7
1.7. Educación superior y formación para el trabajo.....	10	Figura 9. Desempeño de indicadores pilar sostenibilidad ambiental .....	8
1.8. Entorno para los negocios.....	11	Figura 10. Puntaje y posición del pilar Salud.....	8
1.9. Mercado laboral.....	12	Figura 11. Desempeños indicadores pilar Salud .....	9
1.10. Sistema financiero.....	13	Figura 12. Puntaje y posición del pilar Educación básica y media .....	9
1.11. Tamaño del mercado.....	14	Figura 13. Desempeños indicadores pilar Educación básica y media .....	10
1.12. Sofisticación y diversificación.....	15	Figura 14. Pilar de educación superior y formación para el trabajo de Santander en comparación con los principales departamentos .....	11
Conclusiones.....	17	Figura 15. Se muestran los 9 indicadores necesarios para la construcción de los subpilares .....	11
Referencias.....	18		

### LISTA DE TABLAS

Tabla 1. Clasificación de la educación superior .....10

### LISTA DE FIGURAS

Figura 1. Los 12 pilares que evalúa el índice de competitividad global

## PRODUCTIVIDAD Y COMPETITIVIDAD

Figura 16. Pilar de educación superior y formación para el trabajo de Santander con el resto del país .....	11	comparación con los principales departamentos.....	16
Figura 17. Pilar de Entorno para los negocios de Santander en comparación con los principales departamentos .....	12	Figura 30. Se muestran los dos indicadores necesarios para la elaboración de este pilar.....	16
Figura 18. Principales indicadores para la construcción del pilar .....	12	Figura 31. Pilar de sofisticación y diversificación Santander con el resto del país.....	16
Figura 19. Pilar de Entorno para los negocios de Santander con el resto del país.....	12	Figura 32. Pilar de innovación y dinámica empresarial de Santander en comparación con los principales departamentos.....	16
Figura 20. Pilar de mercado laboral de Santander en comparación con los principales Departamentos .....	13	Figura 33. Indicadores necesarios para la creación del pilar de innovación y Desarrollo.....	17
Figura 21. indicadores para la construcción del pilar de mercado laboral .....	13	Figura 34. Pilar de innovación y dinámica empresarial de Santander con el resto del país.....	17
Figura 22. Pilar de mercado laboral de Santander con el resto del país.....	13		
Figura 23. Pilar de sistema financiero de Santander en comparación con los principales departamentos.....	14		
Figura 24. Indicadores necesarios para la creación del pilar.....	14		
Figura 25. Pilar de sistema financiero de Santander con el resto del país.....	14		
Figura 26. Pilar de tamaño de mercado de Santander en comparación con los principales departamentos.....	15		
Figura 27. indicadores para la formación del pilar tamaño del mercado.....	15		
Figura 28. Pilar de tamaño de mercado Santander con el resto del país.....	15		
Figura 29. Pilar de sofisticación y diversificación de Santander en			



## PRODUCTIVIDAD Y COMPETITIVIDAD

### INTRODUCCIÓN

La competitividad a lo largo de la historia se ha convertido en un tema de debate político y económico que va enfocado en la prosperidad de los territorios. El Índice Global de Competitividad (IGC) del Foro Económico Mundial (FEM) mide la capacidad que posee un país de generar oportunidades de desarrollo económico a sus habitantes, así mismo, mide los factores que impulsan la productividad y proporcionan las condiciones óptimas para el progreso social y del desarrollo sostenible (Colombia competitiva, 2019).

En la cuarta edición de la circular socioeconómica se investigó la línea de “Productividad y competitividad” como tema principal: Análisis de los resultados del índice departamental de competitividad en

Santander. Por lo cual, se tomó como referencia principal los resultados

departamentales de competitividad 2020-2021.

Inicialmente, se presentará el desempeño del departamento de Santander en los 13 pilares que conforman el Índice Global de competitividad, junto con su respectivo análisis teniendo en cuenta la posición en la que se encontraba el año anterior, definiendo si se presentaron avances o retrocesos. Cada pilar, está compuesto por una serie de indicadores a los cuales se les asigna una calificación entre 1 y 7, donde siete representa la calificación máxima y 1 la mínima. Luego, para cada pilar se presentó el resultado de los indicadores de medición que permiten cuantificar el pilar de manera amplia y detectar los factores que indiquen positiva o negativamente en la competitividad del departamento.



Figura 1. Los 12 pilares que evalúa el índice de competitividad global

Fuente: Rocío Ruiz (Economista por la Universidad Nacional Autónoma de México, 2015).

## PRODUCTIVIDAD Y COMPETITIVIDAD

### 1. Pilares de la competitividad

Según el DANE, en Colombia la estructura productiva de los departamentos es heterogénea, así mismo, no existe una fórmula que se aplique de manera unificada para la reactivación económica y la recuperación de los empleos en los territorios (CPC, 2020-2021). Los pilares de competitividad se encuentran divididos en cuatro factores, los cuales son: condiciones habilitantes, capital humano, eficiencia de mercados y sofisticación e innovación. A continuación, se presentará la posición del departamento de Santander en cada uno de los pilares a nivel nacional a quienes se les dará una calificación de 1 a 7, siendo 7 la máxima calificación. Adicionalmente, se evidenciará el desempeño de los subpilares que conforman cada pilar de competitividad en los cuales se presenta la calificación por colores: Verde; bueno, Amarillo; estable/regular, Rojo; malo.

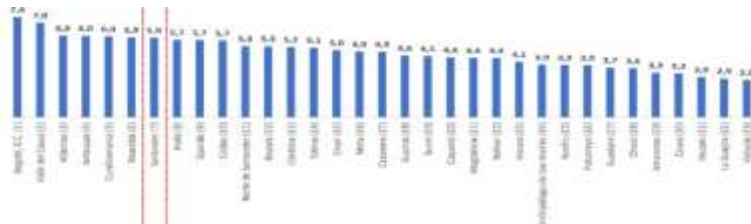
#### 1.1. Instituciones

Roberto Junguito en su artículo “las instituciones económicas de Colombia” cita al premio nobel de economía Douglas North, quien afirma que las instituciones son las reglas de juego de una sociedad debido a que proporcionan una infraestructura que permite establecer el orden y reducir la incertidumbre (Junguito). Se puede inferir que, las instituciones son interacciones políticas, económicas y sociales entre los ciudadanos y los grupos sociales.

De acuerdo con el Consejo Privado de Competitividad con la publicación del Índice Departamental de Competitividad, el pilar de instituciones se compone de 15 indicadores distribuidos en cuatro subpilares como lo

son: **i** desempeño administrativo; **ii** gestión fiscal; **iii** transparencia; **iv** seguridad y justicia. (Ver figura 1)

**Figura 2.** Puntaje y posición del pilar instituciones.



**Fuente:** IDC, 2020-2021

Para el año 2020-2021, Santander asciende a la séptima posición a nivel nacional pasando de estar en el puesto número ocho con 6.33 sobre 10 en el año 2019, a un puntaje de 5.9 sobre 10 en el siguiente año (CPC, 2020-2021), lo que ha permitido tener a Santander como un referente por el trabajo realizado en cada uno de los pilares y el desempeño de sus indicadores como se verá a continuación, en la figura 2 resaltando los de mayor y menor incidencia en las posiciones alcanzadas por el departamento.

**Figura 3.** Desempeño de indicadores pilar instituciones.



*instituciones.*

**Fuente:** IDC, 2020-2021.

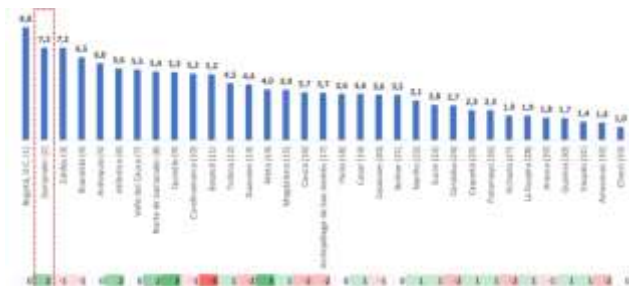
Para este periodo, el departamento se destaca en los indicadores de seguridad y justicia; la tasa de secuestro se mide en 0.2 casos por cada mil habitantes; tasa de homicidios con 8,66; tasa de extorsión con





PRODUCTIVIDAD Y COMPETITIVIDAD

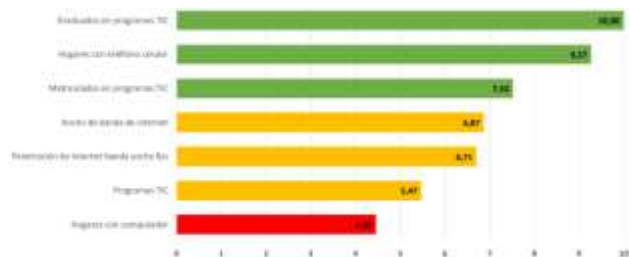
Figura 6. Puntaje y posición del pilar adopción TIC



Fuente: IDC, 2020-2021.

De acuerdo con el IDC, el departamento de Santander asciende dos posiciones respecto al año 2019 con una calificación de 7.2 sobre 10 (CPC, 2020-2021). Este avance se amerita a los logros obtenidos en hogares con teléfono celular y matriculados en programas TIC. A continuación, en la figura 6, se presentan los resultados del desempeño de cada uno de los indicadores.

Figura 7. Desempeño indicadores pilar adopción TIC.



Fuente: IDC, 2020-2021.

De acuerdo con los indicadores de medición, Santander es primero en graduados en programas TIC con una calificación del 10,00, así mismo, posee buen desempeño en hogares con teléfono celular (9.27) y matriculados en programas TIC (7.52). De acuerdo con lo anterior, la mayoría de los habitantes cuenta con una herramienta digital que permite la comunicación efectiva, y la creación de oportunidades a la inserción

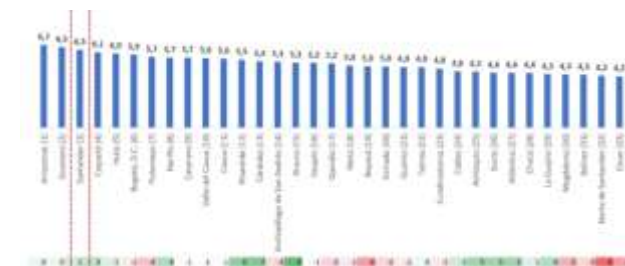
del mundo laboral. Por otro lado, presenta una deficiencia en hogares con computador con 4.45 lo cual, para el departamento es necesario continuar implementando proyectos de tecnología y conectividad para que los individuos con bajos recursos tengan las mismas oportunidades de acceso al mundo digital.

1.4.Sostenibilidad ambiental

Para que un departamento cuente con altos grados de competitividad es necesario ser sostenible desde el punto de vista ambiental. Dicho pilar, mide la inversión que realizan los entes gubernamentales en manejos ambientales, prevención y atención de desastres (Santander competitivo, 2020). El pilar de sostenibilidad ambiental cuenta con siete indicadores distribuidos en dos subpilares. Estos son: i activos naturales y ii gestión ambiental y del riesgo.

Según el Índice Departamental de Competitividad, como se observa en la figura 7, Santander ocupa el tercer puesto avanzando dos posiciones respecto al año 2019 con un puntaje de 6.3 sobre 10. (CPC, 2020-2021).

Figura 8. Puntaje y posición del pilar Sostenibilidad ambiental.

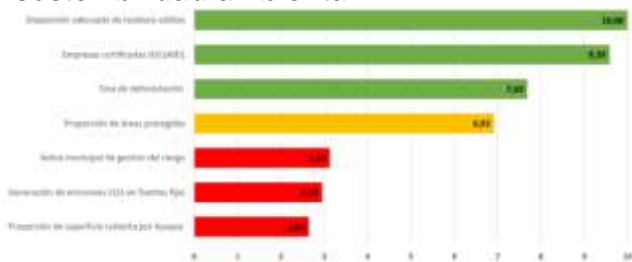


Fuente: IDC, 2020-2021.

## PRODUCTIVIDAD Y COMPETITIVIDAD

Se puede inferir que, el departamento de Santander ha establecido una serie de principios y compromisos dirigidos a la creación de valor a corto y largo plazo del medio ambiente, instaurándolos en cada uno de los individuos, empresas e instituciones, ubicándose en la tercera posición a nivel nacional por encima de la capital del país. A continuación, en la figura 8, se presentan los resultados del desempeño de cada uno de los indicadores.

**Figura 9. Desempeño de indicadores pilar sostenibilidad ambiental.**



Fuente: IDC, 2020-2021.

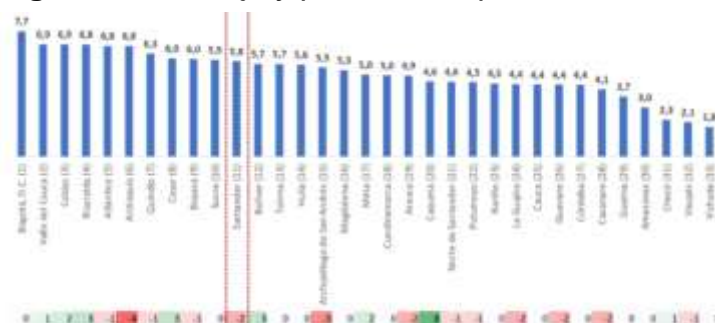
De acuerdo con los indicadores de medición, Santander es primero en disposición adecuada de residuos sólidos, cuenta con un excelente desempeño en la tasa de empresas certificadas ISO14001 y tasas de deforestación. Lo anterior, se debe a la reducción de la tasa de deforestación al pasar de una pérdida de superficies por bosque del -0.66% en el año 2019 a -0.34% en el 2020. Sin embargo, presenta deficiencias en indicadores como, gestión del riesgo (3.13), generación de emisiones CO2 (2.95) y superficie cubierta por bosque (2.65); Significa que, el departamento aun no cuenta con las políticas de control y prevención en las industrias para controlar las emisiones contaminantes, así como también, la baja identificación de hectáreas de bosque natural.

### 1.5. Salud

Para el departamento, es importante contar con una adecuada provisión de servicios de salud, una población económicamente sana cuenta con la capacidad y el potencial de alcanzar altos niveles de productividad y competitividad; el objetivo principal es medir el desempeño del departamento en términos de cobertura, calidad y atención (Santander competitivo).

El pilar de salud cuenta con 10 indicadores distribuidos en tres subpilares, los cuales son: **i** acceso a servicios de salud, **ii** resultados en salud, y **iii** capacidades en salud. Ver figura 9

**Figura 10. Puntaje y posición del pilar Salud.**

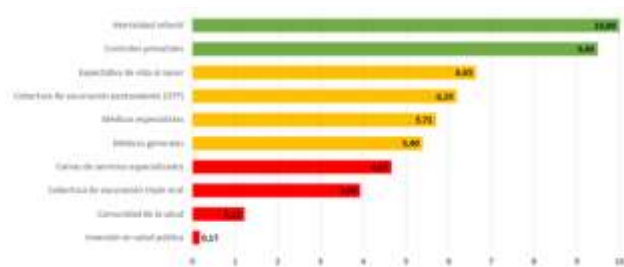




## PRODUCTIVIDAD Y COMPETITIVIDAD

primero a nivel nacional en tasas de mortalidad infantil (CPC, 2020-2021).A continuación, en la figura 10, se presentan los resultados del desempeño de cada uno de los indicadores.

**Figura 11.** Desempeño indicadores pilar Salud



Fuente: IDC. 2020-2021.

Tomando como referencia el desempeño de los indicadores que hacen parte de este pilar, se puede evidenciar que el departamento también registra resultados positivos en tasa de control prenatal (9.49), lo que significa que identifican de manera asertiva a los pacientes con mayor riesgo con el objetivo de realizar las intervenciones necesarias en el tiempo oportuno. Sin embargo, presenta oportunidades de mejora en camas de servicio especializados, comunidad de la salud e inversión de salud pública. De acuerdo con lo anterior, se puede inferir que tras el impacto que ha tenido el Covid-19, la eficiencia en la gestión y prevención de la pandemia ha demostrado fallos en materia de inversiones en salud pública dentro del departamento.

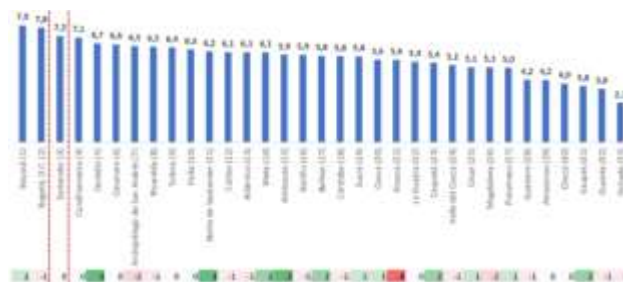
### 1.6. Educación básica y media.

El crecimiento económico de un país o de un departamento se encuentra directamente relacionado con el grado de educación que tengan sus habitantes, para que una población cuente con altos niveles de competitividad es pertinente una adecuada

educación básica y media en términos de cobertura y calidad; logren convertirse en una población económicamente activa que incremente su rendimiento laboral y calidad de vida (Santander competitivo).

El pilar de Educación básica y media cuenta con 10 indicadores divididos en 2 subpilares, los cuales son: i cobertura en educación, ii calidad en educación.

**Figura 12.** Puntaje y posición del pilar Educación básica y media



Fuente: ICD, 2020-2021.

Según el Índice Departamental de Competitividad, para el año 2020 Santander conserva la tercera posición con un puntaje de 7.2 sobre 10, estando únicamente una posición por debajo de la capital del país destacando su desempeño en resultados de pruebas saber 11 tanto a nivel público como privado, evidenciando las estrategias enfocadas en aprendizajes significativos y el acompañamiento socioemocional dentro de la pandemia (CPC, 2020-2021).A continuación, en la figura 12, se presentan los resultados del desempeño de cada uno de los indicadores.

## PRODUCTIVIDAD Y COMPETITIVIDAD

**Figura 13. Desempeños indicadores pilar Educación básica y media**



Fuente: ICD, 2020-2021.

De acuerdo con los indicadores de medición, el departamento de Santander se destaca con una calificación de 10/10 en puntajes de pruebas saber 11 en los colegios oficiales. Adicionalmente, cuenta un excelente desempeño en cobertura de educación primaria, secundaria, preescolar y educación media. Sin embargo, es importante que los entes gubernamentales continúen invirtiendo en calidad de educación, pues se ha considerado que la educación es la base para disminuir la perpetuación de la pobreza y genera mayores oportunidades para el crecimiento económico, la investigación, el emprendimiento y la innovación.

### 1.7 Educación Superior y Formación para el Trabajo

Según el (Mineducación, 2017), la educación es un proceso de formación permanente, personal y cultural, que se encuentra fundamentada en la concepción integral del ser humano, de su dignidad, sus derechos y sus respectivos deberes. De la misma manera, en la constitución política colombiana, está determinada como un derecho fundamental de la persona, de un servicio público que además posee una función social que le compete al Estado, en ámbitos de inspección y vigilancia con el fin de velar por la calidad de la misma, el

cumplimiento, la formación moral, Intelectual y física de los educandos.

El sistema educativo para el caso colombiano se conforma de la siguiente manera: La educación inicial, educación preescolar, la educación básica (primaria cinco grados y secundaria cuatro grados), la educación media (dos grados y culmina con el título de bachiller) y por último la educación superior que se puede clasificar de la siguiente manera:

**Tabla 1:** Clasificación de la educación superior

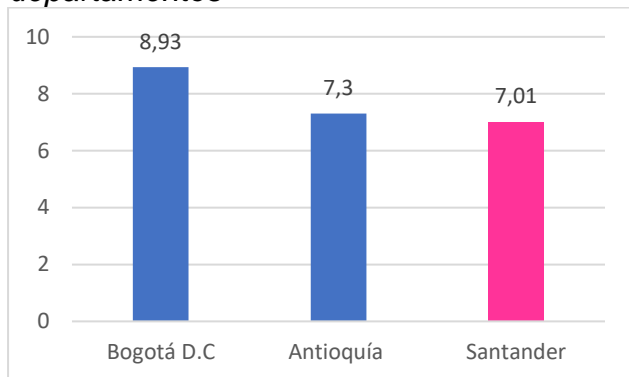
Nivel Académico	Descripción
Nivel técnico profesional	hace referencia a programas técnicos profesionales
Nivel tecnológico	hace referencia a programas tecnológicos
Nivel profesional	hace referencia a programas profesionales universitarios
Educación superior	Se divide de la siguiente manera;
	• Especializaciones
	• Maestrías
	• Doctorados

De acuerdo con el índice departamental de competitividad 2020-2021, en cuanto al pilar de educación superior y formación para el trabajo, Bogotá D.C, Antioquia y Santander obtuvieron los primeros lugares de este ranking con puntuaciones de 8.93, 7.30 y 7.01, sobre 10 respectivamente, donde se destaca Santander ocupando el tercer lugar del ranking, además de tener un alto número de graduados en posgrados (9.83 sobre 10) y la cuarta mayor cobertura bruta en

## PRODUCTIVIDAD Y COMPETITIVIDAD

formación técnica y tecnológica del país obteniendo un puntaje de 7.36 sobre 10.

**Figura 14.** Pilar de educación superior y formación para el trabajo de Santander en comparación con los principales departamentos



**Elaboración propia** con base en estudio de Consejo Privado de Competitividad & SCORE-Universidad del Rosario

Por otro lado, la estructura de este pilar se basa en los 9 indicadores que se distribuyen en los subpilares de Cobertura en educación superior, Calidad en Educación superior y Educación para el trabajo y el Desarrollo humano (ETDH.). En donde Santander se destacó de manera significativa en la cobertura IES, con un porcentaje de 35,9%, cuenta con una formación universitaria del 37% y con una calidad en sus docentes de 543 docentes con doctorados por cada 100 mil matriculados.

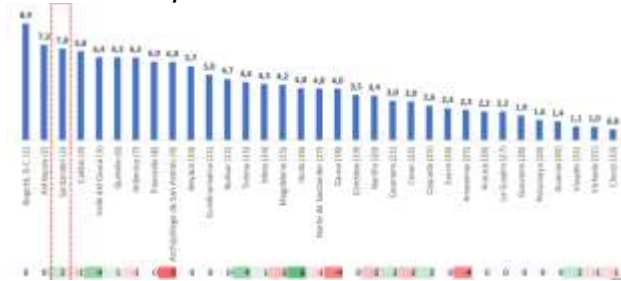
**Figura 15.** Se muestran los 9 indicadores necesarios para la construcción de los subpilares



**Fuente:** Consejo Privado de Competitividad & SCORE-Universidad del Rosario

En cuanto al rendimiento del departamento a nivel nacional, se puede apreciar la gran ventaja que tiene sobre el resto, como se mencionó anteriormente el departamento se ubicó en el 3 puesto sobre el total nacional, siendo Choco el departamento con el peor rendimiento con un 0,8 sobre 10.

**Figura 16.** Pilar de educación superior y formación para el trabajo de Santander con el resto del país



**Fuente:** Consejo Privado de Competitividad & SCORE-Universidad del Rosario

### 1.8 Entorno para los Negocios

Gracias a la biodiversidad que tiene Colombia y sus abundantes recursos naturales ya sean agrícolas, minerales o energéticos, el país ha podido hacer una transformación eficiente de ellos a lo largo de los años para crear industria, diversificándola en términos de exportación en sectores como el agrícola, confección, calzado, joyería entre otros. es por esta razón que el país ha podido aumentar su inversión extranjera estas últimas décadas y establecerse en el mercado internacional.

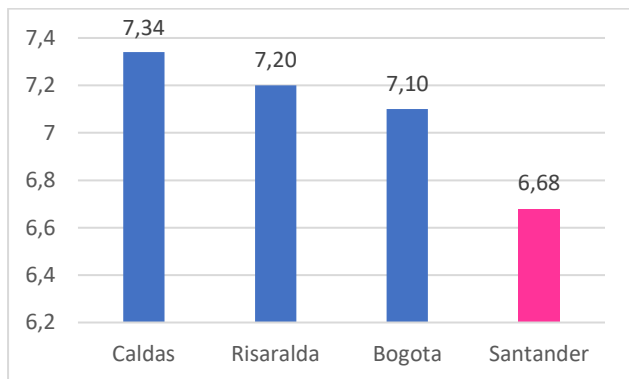
De acuerdo con el índice departamental de competitividad 2020-2021, en cuanto al pilar de entorno para los negocios, departamentos como Caldas, Risaralda y Bogotá D.C, encabezan la lista con puntuaciones de 7.34, 7.20 y 7.10 sobre 10



PRODUCTIVIDAD Y COMPETITIVIDAD

respectivamente, mientras que el departamento de Santander ocupa el puesto número 20 de la lista con un puntaje de 6,68 sobre 10. (Ver figura 15)

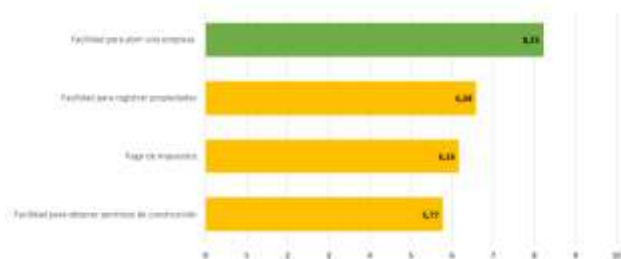
**Figura 17.** Pilar de Entorno para los negocios de Santander en comparación con los principales departamentos



**Elaboración propia** con base en informe del Consejo Privado de Competitividad & SCORE-Universidad del Rosario

En cuanto a la formación de este pilar, se compone de 4 indicadores: Facilidad para abrir una empresa, Facilidad para registrar propiedades, Facilidad para obtener permisos de construcción y por último el pago de impuestos. En cuanto a la información que más destaca en el departamento en la construcción de este pilar es la facilidad para obtener permisos de construcción donde ocupa lo posición 31.

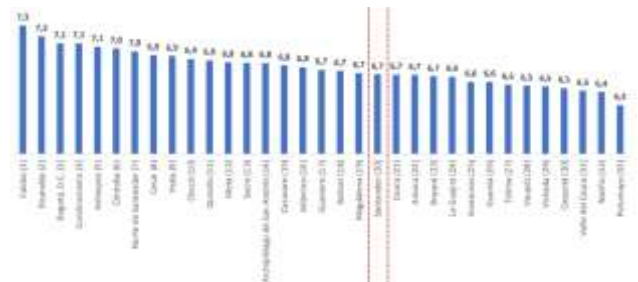
**Figura 18.** Principales indicadores para la construcción del pilar



**Fuente:** Consejo Privado de Competitividad & SCORE-Universidad del Rosario

Así mismo, se puede apreciar que a pesar de que el departamento no destaca en los primeros puestos del ranking, tiene un excelente rendimiento, encontrándose en la posición número 20 entre los demás departamentos

**Figura 19.** Pilar de Entorno para los negocios de Santander con el resto del país



**Fuente:** Consejo Privado de Competitividad & SCORE-Universidad del Rosario

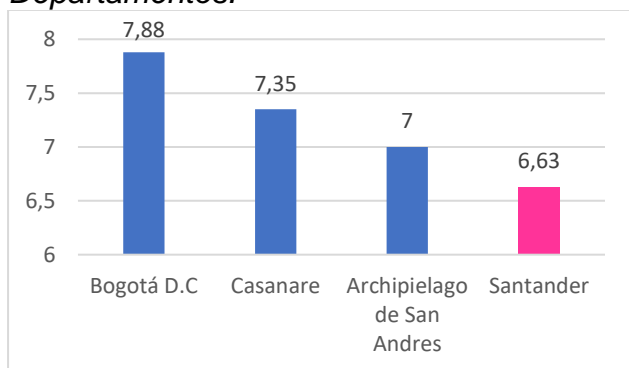
1.9. Mercado Laboral

Según el DANE, este concepto para el caso colombiano se compone de 3 aspectos: la tasa de ocupación, la tasa de desocupación y la rama en la que se desempeñan los colombianos, de la misma manera también se tiene en cuenta el comportamiento de los factores del mercado para con los jóvenes, mujeres y otros grupos poblacionales específicos.

De acuerdo con el índice departamental de competitividad 2020-2021, en cuanto al pilar de mercado laboral, Bogotá D.C, Casanare y el Archipiélago de San Andrés, son los líderes de la lista con puntuaciones de 7.88, 7.35 y 7.00 sobre 10 respectivamente, destacando que Bogotá obtuvo la mayor tasa de formalidad (55,9%), así como la tercera menor tasa de empleo vulnerable (33,2%). Para el caso del departamento de Santander se ubicó en el puesto número 5 de la lista con un puntaje de 6.63 sobre 10.

PRODUCTIVIDAD Y COMPETITIVIDAD

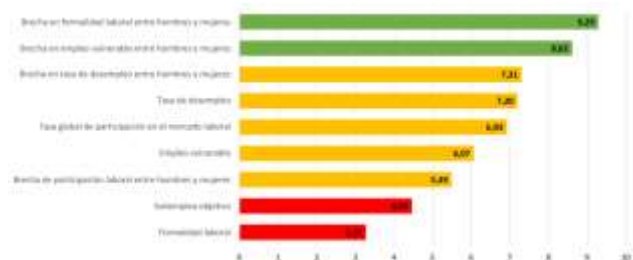
**Figura 20.** Pilar de mercado laboral de Santander en comparación con los principales Departamentos.



**Fuente:** Consejo Privado de Competitividad & SCORE-Universidad del Rosario

Para la creación de este pilar, se enfocaron en los 9 indicadores, distribuidos en 2 subpilares. Desempeño del mercado laboral y la utilización del talento, se puede destacar la falencia del subempleo objetivo pues el departamento cuenta con una tasa del 9,3% de ocupados y con una formalidad del 32,1%, lo que indica que la tasa de informalidad es superior a la formalidad, esto permite evidenciar que en el mercado laboral aunque existen tasas de ocupación importantes para Santander en comparación con otras regiones, la calidad de éste no es satisfactorio, sino que por el contrario carece de los mínimos con los que deberían contar las familias para garantizar una calidad de vida digna.

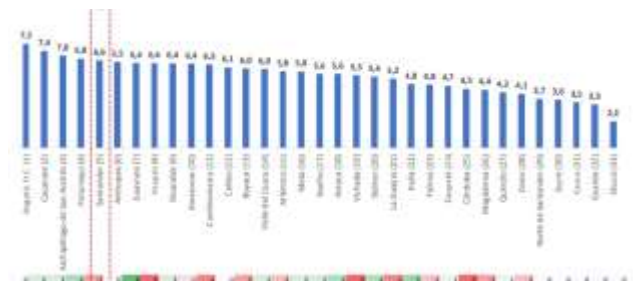
**Figura 21.** indicadores para la construcción del pilar de mercado laboral



**Fuente:** Consejo Privado de Competitividad & SCORE-Universidad del Rosario

En cuanto a la participación del departamento en este pilar, se destacó positivamente a pesar de haber caído 3 posiciones, ocupando el 5 puesto a nivel nacional en la tabla de posiciones del ranking

**Figura 22.** Pilar de mercado laboral de Santander con el resto del país.



**Fuente:** Consejo Privado de Competitividad & SCORE-Universidad del Rosario

1.10. Sistema Financiero

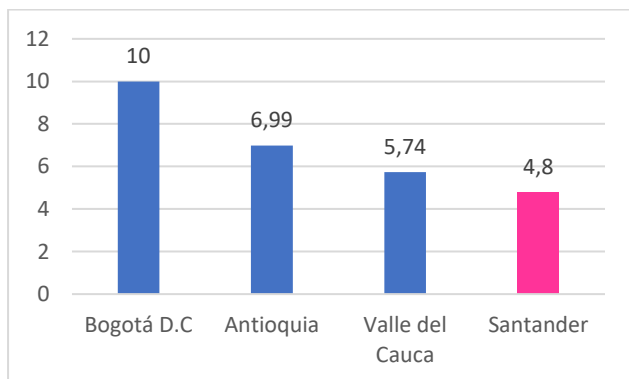
Según (Bancoldex, 2018) el sistema financiero es el conjunto de entidades, organizaciones, mercados y medios que se encargan de la seguridad, la liquidez y el movimiento del papel moneda dentro del país y sus habitantes, se conforma del Banco de la República, organismo que dirige las políticas monetarias, cambiarias y crediticias del país, y por las instituciones

## PRODUCTIVIDAD Y COMPETITIVIDAD

avaladas por la superintendencia financiera de Colombia (SFC) estas entidades se encargan de captar, administrar y colocar recursos en circulación, recursos que obtienen tanto de las empresas como de las personas.

De acuerdo con el índice departamental de competitividad 2020-2021, en cuanto al pilar de sistema financiero, Bogotá, Antioquia y Huila, encabezan el ranking con puntuaciones de 10, 6.99 y 8.41 respectivamente, destacando la puntuación perfecta de Bogotá de 10 sobre, ocupando el primer lugar en todos los componentes que conforman este pilar, Por otro lado, Santander ocupó el puesto número 8 con un puntaje de 4,80. Ver figura 20

**Figura 23. Pilar de sistema financiero de Santander en comparación con los principales departamentos**

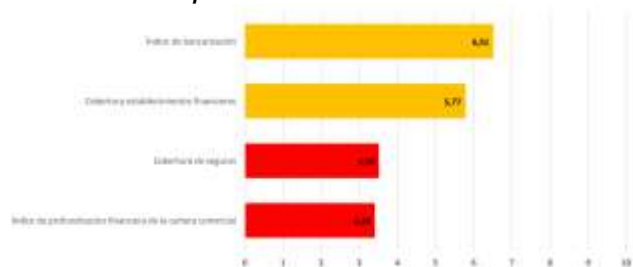


**Fuente:** Elaboración propia con base en el informe del Consejo Privado de Competitividad & SCORE-Universidad del Rosario

Para la creación de este pilar se enfocaron en los 4 indicadores que lo componen: cobertura de establecimientos financieros, índice de bancarización, cobertura de seguros y el índice de profundización

financiera de la cartera comercial, en donde el departamento se destaca en la profundización de cartera comercial con un 27,8% del PIB departamental y una cobertura de seguros del 1,2% del PIB departamental.

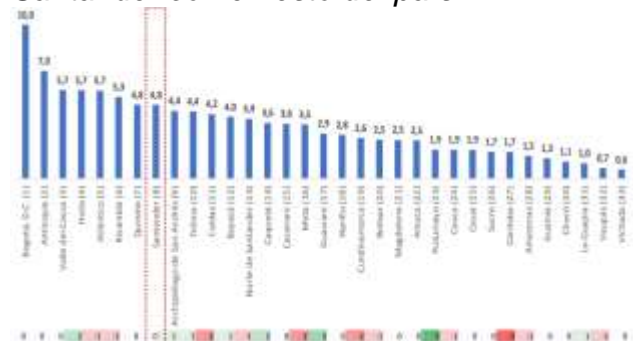
**Figura 24. Indicadores necesarios para la creación del pilar**



**Fuente:** Consejo Privado de Competitividad & SCORE-Universidad del Rosario

En cuanto al rendimiento que obtuvo el departamento en este pilar, se mantuvo en el octavo puesto a nivel nacional, de lo cual se deduce que se incrementa la credibilidad para inversiones extranjeros y oportunidades para las familias empresarias del departamento.

**Figura 25. Pilar de sistema financiero de Santander con el resto del país**



**Fuente:** Consejo Privado de Competitividad & SCORE-Universidad del Rosario

### 1.11. Tamaño del Mercado

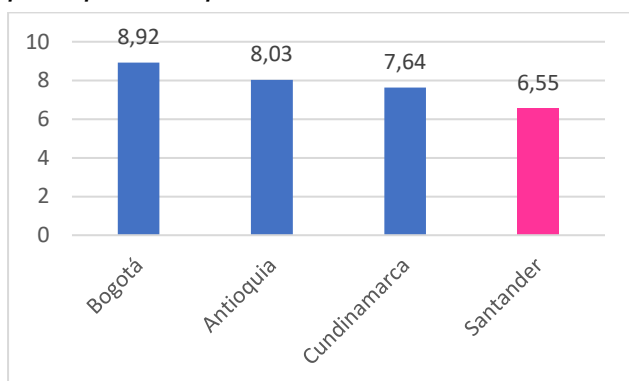
De acuerdo con el índice departamental de competitividad 2020-2021, en cuanto al pilar



## PRODUCTIVIDAD Y COMPETITIVIDAD

de tamaño de mercado, departamentos como Bogotá D.C, Antioquia y Cundinamarca, conservaron los 3 primeros puestos de la lista con puntuaciones de 8.92, 8.03 y 7,64 sobre 10 respectivamente. Cabe destacar que Bogotá D.C se situó en el tercer lugar en tamaño del mercado externo con una puntuación de 9.79. Por otro lado, Santander ocupó el noveno lugar en la lista con una puntuación de 6,55 sobre 10.

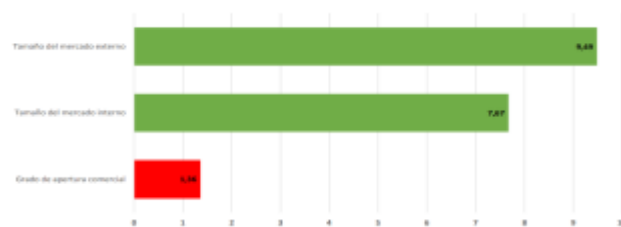
**Figura 26.** Pilar de tamaño de mercado de Santander en comparación con los principales departamentos



**Fuente:** Elaboración propia. Consejo Privado de Competitividad & SCORE-Universidad del Rosario

Para la formación de este pilar son necesarios 3 indicadores distribuidos en 2 subpilares: Tamaño del mercado interno y el Tamaño del mercado externo, en donde Santander se destaca en este último, no obstante, en el indicador de grado de apertura comercial presenta un 8% del PIB departamental, lo que significa un rezago considerable frente a los demás departamentos.

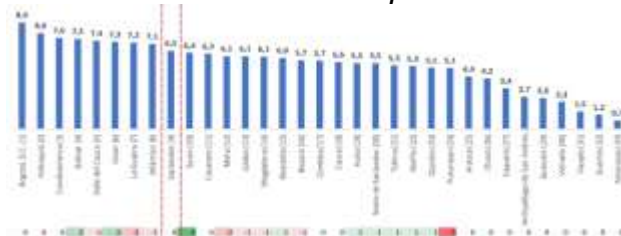
**Figura 27.** indicadores para la formación del pilar tamaño del mercado.



**Fuente:** Consejo Privado de Competitividad & SCORE-Universidad del Rosario

En cuanto a la situación del departamento a nivel nacional sobre este pilar, se destacó eficientemente, pues conservo su novena posición en la tabla de posiciones del ranking

**Figura 28.** Pilar de tamaño de mercado Santander con el resto del país



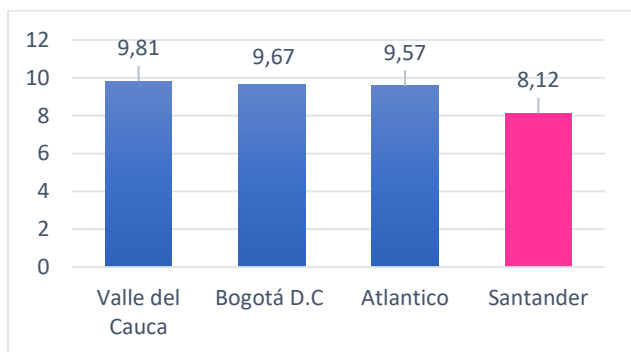
**Fuente:** Consejo Privado de Competitividad & SCORE-Universidad del Rosario

### 1.12. Sofisticación y Diversificación

De acuerdo con el índice departamental de competitividad 2020-2021, en cuanto al pilar de sofisticación y diversificación, los departamentos del Valle del Cauca, Bogotá D.C y Atlántico ocuparon los primeros lugares en la lista, con puntuaciones de 9.81, 9.67 y 9.57 sobre 10 respectivamente, esto se debe a que dos de estos departamentos son costeros y han aumentado significativamente su canasta de exportación, para el caso de Santander se ubicó en el puesto número 13 de la lista con una puntuación de 8,12.

PRODUCTIVIDAD Y COMPETITIVIDAD

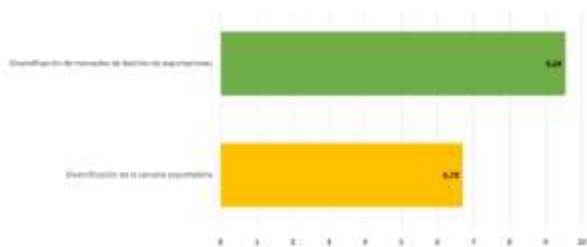
**Figura 29.** Pilar de sofisticación y diversificación de Santander en comparación con los principales departamentos



**Fuente:** Elaboración propia. Consejo Privado de Competitividad & SCORE-Universidad del Rosario

Para la creación de este pilar son necesarios dos indicadores: la diversificación de mercados de destino y diversificación de la canasta exportadora, en donde Santander se destacó en el destino de las exportaciones ocupando el octavo puesto, por otro lado, en la diversificación de la canasta de bienes ocupó el puesto 14.

**Figura 30.** Se muestran los dos indicadores necesarios para la elaboración de este pilar



**Fuente:** Consejo Privado de Competitividad & SCORE-Universidad del Rosario

En cuanto a la situación del departamento a nivel nacional para este pilar, ocupó el puesto número 13 sobre el resto en la tabla de posiciones del ranking

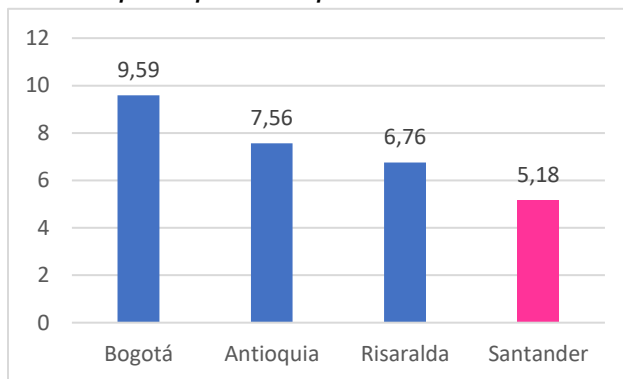
**Figura 31.** Pilar de sofisticación y diversificación Santander con el resto del país



**Fuente:** Consejo Privado de Competitividad & SCORE-Universidad del Rosario

De acuerdo con el índice departamental de competitividad 2020-2021, en cuanto al pilar de innovación y dinámica empresarial, Bogotá D.C, Antioquia y Risaralda ocupan las primeras posiciones, con calificaciones de 9,59, 7,56 y 6,76 sobre 10 respectivamente, Cabe destacar que Bogotá obtuvo una calificación de 10/10 en los indicadores de alta calidad, revistas indexadas en Publindex, tasa de natalidad empresarial neta y densidad empresarial, para el caso de Santander ocupó la posición número 7 con un puntaje de 5,18.

**Figura 32.** Pilar de innovación y dinámica empresarial de Santander en comparación con los principales departamentos



**Fuente:** Elaboración propia. Consejo Privado de Competitividad & SCORE-Universidad del Rosario





## PRODUCTIVIDAD Y COMPETITIVIDAD

### Referencias

- Bancoldex. (30 de 07 de 2018). *Bancoldex*. Obtenido de Bancoldex:  
<https://www.bancoldex.com/sabe-que-es-el-sistema-financiero-colombiano-1630>
- Colombia competitiva. (2019). *Índice de Competitividad Global -ICG (Global Competitiveness Index)*. Obtenido de  
<http://www.colombiacompetitiva.gov.co/snci/indicadores-internacionales/indice-competitividad-global>
- CPC. (2020-2021). *Consejo Privado de Competitividad*. Obtenido de Índice Departamental de Competitividad:  
[file:///D:/USUARIO/Downloads/Resultados%20Santander%20IDC%202020%20\(1\).pdf](file:///D:/USUARIO/Downloads/Resultados%20Santander%20IDC%202020%20(1).pdf)
- Junguito, R. (s.f.). *LAS INSTITUCIONES ECONÓMICAS EN COLOMBIA*. Recuperado el Junio de 2020, de Universidad Sergio Arboleda:  
<https://www.usergioarboleda.edu.co/centro-de-pensamiento/las-instituciones-economicas-en-colombia/>
- Mineducación. (7 de 02 de 2017). *Mineducación*. Obtenido de Mineducación.
- Santander competitivo. (2020). *Pilar de sostenibilidad ambiental*. Obtenido de  
<http://santandercompetitivo.org/sostenibilidad-ambiental>
- Santander competitivo. (s.f. 2020). *Pilar de educación básica y media*. Obtenido de  
<http://santandercompetitivo.org/educacion-basica-y-media>
- Santander competitivo. (s.f. 2020-2021). *Pilar de salud*. Obtenido de  
<http://santandercompetitivo.org/salud>
- Santander competitivo. (s.f. 2020-2021). *Que mide el pilar infraestructura?* Obtenido de  
<http://santandercompetitivo.org/infraestructura>
- Zapata, M. (s.f. 2020-2021). *La adopción de las TIC, impulsa el crecimiento de las pymes*. Obtenido de  
[https://www.artedynamico.net/sitio/contenidos\\_mo2.php?it=22120&as\\_qdr=y15](https://www.artedynamico.net/sitio/contenidos_mo2.php?it=22120&as_qdr=y15)