



OBSERVATORIO
SOCIOECONÓMICO
DE SANTANDER

CSE

Circular Socioeconómica

PRODUCTIVIDAD Y COMPETITIVIDAD: Resultados de Santander en el Índice Departamental de Competitividad 2025.



Coordinadora

Maryi Yurany Olarte Dueñas

Equipo técnico

Liseth Dayana Benavides Cediel



UNIVERSIDAD
SANTO TOMÁS
— BUCARAMANGA —

PRODUCTIVIDAD Y COMPETITIVIDAD

TABLA DE CONTENIDO

1. Introducción.....	4
2. Metodología del Índice Departamental de Competitividad.....	4
3. Contexto socioeconómico de Santander.....	5
4. Resultados de Santander en el IDC 2025.....	5
5. Análisis de resultados por factores y pilares.....	6
5.1 Factor 1: Condiciones habilitantes.....	6
5.1.1.Pilar 1: Instituciones.....	6
5.1.2 Pilar 2: Infraestructura.....	7
5.1.3 Pilar 3: Adopción TIC.....	7
5.1.4 Pilar 4: Sostenibilidad ambiental.....	7
5.2 Factor 2: Capital humano.....	7
5.2.1 Pilar 5: Salud.....	7
5.2.2. Pilar 6: Educación básica y media.....	7
5.2.3 Pilar 7: Educación superior y formación para el trabajo.....	8
5.3 Factor 3: Eficiencia de los mercados.....	8
5.3.1.Pilar 8: Entorno para los negocios.....	8
5.3.2 Pilar 9: Mercado laboral.....	8
5.3.3. Pilar 10: Sistema financiero.....	8
5.3.4 Pilar 11: Tamaño del mercado.....	9
5.4 Factor 4: Ecosistema innovador.....	9
5.4.1 Pilar 12: Sofisticación y diversificación.....	9
5.4.2 Pilar 13: Innovación.....	9
6. Conclusiones.....	9
7. Referencias.....	10

PRODUCTIVIDAD Y COMPETITIVIDAD

TABLA DE FIGURAS

Figura 1. Estructura del IDC 2025.....	4
Figura 2. Relación entre el puntaje en el IDC 2025 y satisfacción con la vida 2024 (DANE, 2025).....	6

PRODUCTIVIDAD Y COMPETITIVIDAD

1. Introducción.

La competitividad es fundamental para el desarrollo regional, dado que trasciende el ámbito empresarial para integrar dimensiones económicas, sociales y ambientales, orientadas no solo al crecimiento económico, sino también a la mejora de la calidad de vida y bienestar de la población. De acuerdo con Ravelo Méndez y Mendoza Gómez (2023), la competitividad regional implica la administración de recursos y capacidades para incrementar sostenidamente la productividad y el bienestar, y está determinada por factores diversos, entre ellos: la infraestructura, el capital humano, la institucionalidad, la innovación y las condiciones socioculturales.

Además, la competitividad territorial permite identificar las particularidades y vocaciones de cada territorio, lo que resulta esencial para diseñar políticas públicas diferenciadas que reduzcan las disparidades territoriales y fomenten el desarrollo local. De esta manera, entender la competitividad a nivel regional se convierte en una herramienta estratégica para consolidar procesos de desarrollo que articulen actores económicos, sociales e institucionales en torno al aprovechamiento sostenible de los recursos del territorio (Ravelo Méndez y Mendoza Gómez, 2023).

El Índice Departamental de Competitividad (IDC) es una herramienta de análisis y medición objetiva que evalúa el desempeño competitivo de los 32 departamentos de Colombia y la ciudad de Bogotá (Consejo Privado de Competitividad, 2025). Es elaborado anualmente desde hace más de una década por el Consejo Privado de Competitividad (CPC) en alianza con el Centro de Estudios para la Competitividad Regional de la Universidad del Rosario (SCORE) (Ministerio de Ciencia Tecnología e Innovación, 2024). El IDC es una adaptación del Índice Global de Competitividad del Foro Económico Mundial y se compone de indicadores duros provenientes de fuentes oficiales nacionales (Competitivas, 2022).

El IDC tiene como objetivo principal contribuir al diagnóstico de los principales desafíos que enfrentan los

departamentos en materia de desarrollo y competitividad territorial, identificando las fortalezas y debilidades que limitan el crecimiento productivo y el bienestar de la población. Además, busca ser un insumo estratégico para la toma de decisiones y el diseño de políticas públicas y privadas, orientadas a superar esos retos y cerrar brechas regionales. De esta forma, el Índice promueve la construcción de regiones más prósperas, equitativas y sostenibles, facilitando la conversación entre gobiernos locales, sector privado, academia y sociedad civil. (Competitivas, 2022).

2. Metodología del índice departamental de competitividad.

El Índice Departamental de Competitividad (IDC) 2025 está compuesto por 98 indicadores cuantitativos agrupados en 13 pilares, que a su vez se organizan en 4 factores de competitividad fundamentales como se muestra en la Figura 1.

Figura 1. Estructura del IDC 2025.



Nota: Tomado de CPC y SCORE-Universidad del Rosario (Consejo Privado de Competitividad, 2025, p. 9).

Para facilitar la comparación entre regiones y a lo largo del tiempo, todos los resultados se transforman en puntajes de 0 a 10. El puntaje final de cada departamento se obtiene promediando los resultados de todos los pilares, lo que permite identificar sus principales fortalezas y retos en materia de competitividad. La metodología utilizada es rigurosa y transparente, e incluye ajustes estadísticos para

PRODUCTIVIDAD Y COMPETITIVIDAD

asegurar que los resultados sean justos y comparables, incluso en las ocasiones en las que hace falta información.

Es importante destacar que, debido a un ajuste metodológico implementado en la versión 2025 del índice Departamental de Competitividad, los resultados de este año no son directamente comparables con los de ediciones anteriores. Este cambio busca mejorar la precisión y relevancia del índice. Por ello, las comparaciones válidas se realizan únicamente con los datos recalculados y presentados en el informe del 2025.

Para quienes deseen conocer en detalle el proceso de cálculo y los criterios técnicos utilizados, se recomienda consultar el informe completo del IDC 2025, disponible en el sitio oficial del Consejo Privado de Competitividad.

3. Contexto socioeconómico de Santander.

Para el año 2025, la población estimada del departamento de Santander es de aproximadamente 2.393.214 habitantes, de los cuales el 51.1% son mujeres y el 48.9% hombres, representando alrededor del 4.5% de la población total de Colombia (DANE, 2023).

En términos económicos, el Producto Interno Bruto (PIB) de Santander para 2024 alcanzó los \$109,532 billones de pesos, lo que representa una participación del 6.40% en el total nacional y ocupando el cuarto lugar superado por Bogotá, Antioquia y Valle del Cauca (DANE, 2025). El PIB per cápita para ese mismo año fue de \$46,085,144, mientras que el PIB per cápita por trabajador, para el 2023, se ubicó en \$94,775,589 (Consejo Privado de Competitividad, 2025).

En 2024, los sectores económicos más representativos del departamento de Santander reflejan su diversidad productiva y su dinamismo económico. La industria manufacturera se posicionó como el principal motor económico, aportando \$19,755.8 billones de pesos, lo que equivale al 18% del PIB departamental. Le sigue el sector comercio, con una contribución de \$16,004.4 billones de

pesos, representando el 14.6% del total. Por su parte, el sector agropecuario, que incluye la agricultura, ganadería, caza, silvicultura y pesca, aportó \$14,867.6 billones de pesos, equivalente al 13.6% del PIB, lo que permite concluir que el crecimiento en cada uno de estos sectores productivos en Santander es fundamental para la generación de empleo y el desarrollo económico sostenible del departamento.

4. Resultados de Santander en el IDC 2025.

En la edición 2025 del Índice Departamental de Competitividad (IDC), Santander se ubicó en el cuarto puesto a nivel nacional, ascendiendo dos posiciones respecto a 2024, cuando ocupaba el séptimo lugar. Este avance refleja mejoras en varios pilares clave y consolida a Santander como uno de los departamentos más competitivos del país.

Santander se posiciona justo detrás de Bogotá, Antioquia y Valle del Cauca, que tradicionalmente han liderado el índice. Junto a Risaralda, estos cinco departamentos presentan los niveles de PIB más altos del país, lo que sugiere una fuerte relación entre competitividad y dinamismo económico.

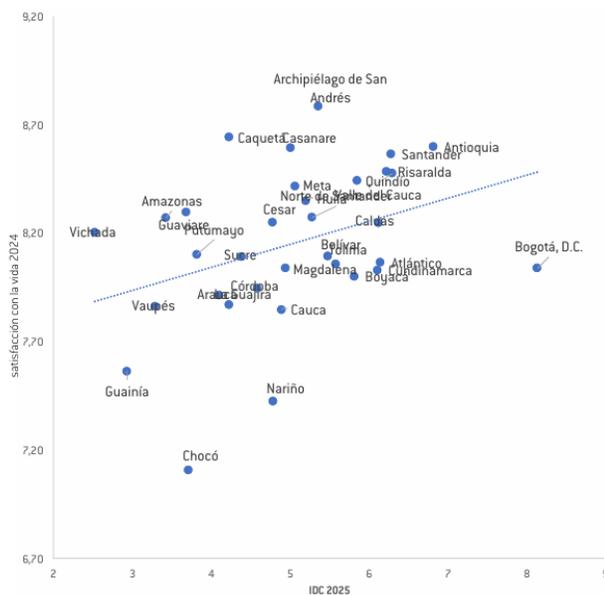
En términos generales, Santander mostró un desempeño sobresaliente en el Índice Departamental de Competitividad 2025, evidenciando avances y estabilidad en la mayoría de los pilares evaluados. Se destaca que el departamento logró mejorar su posición en dos de los trece pilares analizados, mantuvo su lugar en seis de estos y descendió en cinco. Sin embargo, sobresale especialmente en los pilares de educación básica y media, así como en educación superior y formación para el trabajo, donde alcanzó el segundo puesto a nivel nacional. Estos resultados reflejan la apuesta de Santander por fortalecer su capital humano.

Adicionalmente, la Figura 2, tomada del Informe del índice Departamental de Competitividad, muestra que existe una relación directa entre el nivel de competitividad y la

PRODUCTIVIDAD Y COMPETITIVIDAD

satisfacción con la vida. Los departamentos con mejores puntajes del IDC, como Bogotá, Antioquia, Risaralda y Santander, también reportan mayores niveles de bienestar subjetivo. En particular, Santander no solo destaca en el índice, sino que sus ciudadanos manifiestan percepciones positivas respecto a su calidad de vida, lo que refuerza la importancia de impulsar políticas que integren desarrollo económico y bienestar social.

Figura 2. Relación entre el puntaje en el IDC 2025 y satisfacción con la vida 2024 (DANE, 2025).



PRODUCTIVIDAD Y COMPETITIVIDAD

Pilar 2: Infraestructura

Santander muestra un buen desempeño en infraestructura con un puntaje de 5,23 que lo ubica en el décimo lugar, mejorando tres posiciones respecto al año anterior. Dentro de sus logros destaca la *infraestructura de servicios*, con alta cobertura y costos competitivos de servicios básicos como acueducto, gas natural, energía eléctrica y alcantarillado, con puntajes que oscilan entre 7 y 10, destacándose especialmente en la cobertura de energía eléctrica con un puntaje de 9,95. Sin embargo, la *infraestructura vial* presenta limitaciones significativas, con puntajes bajos en la red vial primaria por cada 100.000 habitantes y por área (3,43 y 2,86, respectivamente), y el estado de conservación que lo posiciona en el puesto 23. Estos factores pueden afectar la conectividad y la logística de la región. La *conectividad aérea* también muestra áreas de mejora, con bajos puntajes en pasajeros movilizados (0,53) e índice de conectividad aérea (3,01), ocupando la séptima posición a nivel nacional, lo que representa un reto para el departamento.

Pilar 3: Adopción TIC

En Adopción de TIC, Santander mantiene un buen desempeño con un puntaje de 6,63, que lo posiciona en el quinto lugar nacional, igualando su posición del año anterior. La *infraestructura tecnológica* es sobresaliente, con altos niveles de penetración de internet banda ancha fija, ancho de banda y uso de internet en hogares (posiciones 8, 3, y 5, respectivamente). Además, el departamento destaca en la formación de talento TIC ubicándose en la sexta posición, con buenos niveles de matriculados en programas tecnológicos, aunque el número de graduados es un área con potencial para fortalecerse.

Pilar 4: Sostenibilidad ambiental

Este pilar presenta un puntaje de 5,21, con Santander ubicado en la posición 12, siendo el pilar donde más

posiciones perdió respecto al año anterior, descendiendo cinco lugares. En cuanto a *activos naturales*, el departamento tiene un desempeño moderado, con un índice positivo en eficiencia energética (8,15), pero enfrenta retos importantes en el uso eficiente del agua y en deforestación, donde ocupa las posiciones 30 y 28, respectivamente. En términos de *crecimiento verde*, medido a través de indicadores de negocios y empleos verdes, Santander presenta valores bajos, ubicándose en la quinta posición en negocios verdes y en la diecisiete en empleos verdes. Esta área, aunque emergente, requiere un impulso decidido por medio de políticas ambientales y económicas sostenibles.

Factor 2: Capital humano

El factor de *Capital Humano* mide la capacidad del territorio para formar, cuidar y proyectar a las personas, evaluando aspectos relacionados con la *salud*, la *educación básica y media*, y la *educación superior y formación para el trabajo*.

Pilar 5: Salud

Santander obtuvo un puntaje de 7,40, ubicándose en el quinto lugar nacional en este pilar. Destacan especialmente los *resultados en salud*, donde el departamento alcanzó la primera posición gracias a indicadores sobresalientes como la baja mortalidad infantil y materna, así como una alta expectativa de vida al nacer. El *acceso a salud* también es sólido, con buenos niveles de vacunación, y controles prenatales. Por otro lado, la calidad en salud presenta oportunidades de mejora, especialmente en la disponibilidad de médicos generales, especialistas y la comunidad de la salud. Asimismo, comparado con el nivel nacional, se requiere fortalecer la cantidad de camas generales y especializadas.

Pilar 6: Educación básica y media

Santander se posiciona en el segundo lugar a nivel nacional en educación básica y media con un puntaje de 8,43. La *cobertura en educación* es amplia, con altos

PRODUCTIVIDAD Y COMPETITIVIDAD

niveles en preescolar, primaria, secundaria y media, sin embargo, es necesario mejorar en la tasa de deserción escolar, indicador en el que ocupó la posición 16. En cuanto a *calidad*, el departamento destaca por sus puntajes en las pruebas Saber 11 (9,77), especialmente en colegios oficiales (9,69), y cuenta con un buen porcentaje de docentes con posgrado (8,08) y una adecuada relación estudiantes-docentes, ubicándose entre los primeros diez lugares con puntajes sobresalientes.

Pilar 7: Educación superior y formación para el trabajo

Santander mantiene la segunda posición en este pilar, con un puntaje de 5,85. La *cobertura en educación superior* es amplia, aunque con diferencias entre formación universitaria en la que ocupa la octava posición y la formación técnica o tecnológica, donde se posiciona en segundo lugar. La *calidad en educación superior* muestra áreas por fortalecer, especialmente en la calidad docente (índice 1,67, posición 21) y la acreditación de alta calidad de las instituciones (índice 6,27, posición 18). En *formación para el trabajo*, el departamento presenta una buena proporción de estudiantes matriculados en instituciones certificadas y egresados vinculados al mercado laboral, ocupando las posiciones 5 y 12, respectivamente; esta última área es una oportunidad para mejorar.

Factor 3: Eficiencia de los mercados

El factor de *eficiencia de los mercados* evalúa aspectos clave para el buen funcionamiento de los mercados de bienes, trabajo y capital, agrupados en cuatro pilares: *entorno para los negocios, mercado laboral, sistema financiero y tamaño del mercado*.

En comparación con 2024, Santander experimentó ligeros cambios en este factor. El pilar de entorno para los negocios bajó una posición, pasando del séptimo al octavo lugar. El mercado laboral también descendió un puesto, del noveno al décimo. Por su parte, el sistema financiero y el tamaño del mercado mantuvieron su novena posición.

Pilar 8: Entorno para los negocios

Santander obtuvo un puntaje de 6,24, ubicándose en el octavo lugar. El departamento mostró fortalezas en *trámites y especialización empresarial*, destacándose en la concentración de sectores secundarios y terciarios, donde ocupa los primeros puestos del país. No obstante, la facilitación de trámites presenta un desempeño regular (índice 3,04, posición 11). La *dinámica empresarial*, que incluye tasas de registro y densidad empresarial, se encuentra en posiciones intermedias, lo que indica oportunidades para mejorar la creación y consolidación de empresas.

Pilar 9: Mercado laboral

Santander se posiciona en el décimo lugar con un puntaje de 6,85. Aunque la tasa global de participación es moderada (posición 15), la tasa de desempleo es relativamente alta (posición 18). La formalidad laboral y el empleo vulnerable se ubican en puestos intermedios (posición 12), mientras que la subocupación muestra un mejor desempeño (posición 8). Estos indicadores reflejan retos en la generación de empleo formal y en la reducción del desempleo.

Pilar 10: Sistema financiero

El sistema financiero de Santander, con un puntaje de 4,48 y en la novena posición, presenta una cobertura aceptable en establecimientos financieros y cuentas de ahorro, ubicándose en las posiciones 11 y 6, respectivamente. Sin embargo, la cobertura de seguros y la profundización financiera son áreas con bajo desempeño (posiciones 10 y 18), lo que limita el acceso a servicios financieros más especializados y la inclusión financiera en el departamento.

PRODUCTIVIDAD Y COMPETITIVIDAD

Pilar 11: Tamaño del mercado

En este pilar, Santander ocupa el noveno lugar con un puntaje de 6,49. El *tamaño del mercado interno* es una fortaleza, ubicado en el quinto puesto nacional, reflejando una economía local dinámica y con potencial de consumo. En contraste, el *tamaño del mercado externo* y el grado de apertura comercial se encuentran en posiciones bajas (17 y 18), lo que indica que la región aún tiene margen para expandir su participación en el comercio internacional.

Factor 4: Ecosistema innovador

El factor de *ecosistema innovador* mide la capacidad del departamento para generar conocimiento, innovación y diversificación productiva, a través de dos pilares: *sofisticación y diversificación, e innovación*.

En comparación con 2024, Santander mejoró su posición en el pilar de sofisticación y diversificación, pasando del puesto 12 al 10, mientras que en el pilar de innovación descendió una posición, del quinto al sexto lugar.

Pilar 12: Sofisticación y diversificación

Santander alcanzó un puntaje de 8,58, ubicándose en la décima posición. Este pilar refleja la capacidad del departamento para *diversificar tanto sus mercados de destino como su canasta exportadora*. En ambos indicadores, Santander se mantiene bien posicionado, con una diversificación de mercados de destino que lo sitúa en el puesto 10, y una diversificación de la canasta exportadora en el séptimo lugar, lo que evidencia un esfuerzo por ampliar y fortalecer su presencia en distintos sectores y mercados internacionales.

Pilar 13: Innovación

Santander se ubicó en la sexta posición en este pilar, con un puntaje de 4,29. En *investigación*, el departamento presenta resultados variados dado que, si bien mantiene una buena posición en investigación de alta calidad y número de investigadores per cápita (puestos 7 y 5),

enfrenta retos en productividad científica y sinergia de la investigación, con posiciones 13 y 21 respectivamente. En cuanto a los *registros de propiedad industrial*, Santander destaca en patentes (posición 2), pero tiene menor desempeño en modelos de utilidad, diseños industriales y marcas, ubicándose en las posiciones 10, 12 y 8, respectivamente.

6. Conclusiones

Este análisis de los resultados del Índice Departamental de Competitividad 2025 confirma que Santander se mantiene como una de las regiones más competitivas del país, consolidándose en el cuarto lugar a nivel nacional y avanzando dos posiciones respecto al año anterior. Este progreso refleja sus fortalezas en diversos ámbitos, pero también evidencia áreas clave que requieren atención para sostener y potenciar su desarrollo.

Entre las principales fortalezas de Santander destaca su *capital humano*, evidenciado en los pilares de educación básica y media, así como en educación superior y formación para el trabajo, donde se ubica en el segundo lugar nacional. Además, el departamento sobresale en salud, alcanzando la primera posición en resultados sanitarios, lo que contribuye al bienestar de su población.

En cuanto a las condiciones habilitantes, Santander presenta una gestión administrativa eficiente y una buena cobertura de servicios básicos como acueducto, energía eléctrica y gas natural. Asimismo, mantiene un buen desempeño en adopción de tecnologías de la información (TIC). Sin embargo, enfrenta retos importantes en la gestión fiscal, con limitaciones en la capacidad local de recaudo, y en infraestructura vial, cuya baja calidad afecta la conectividad regional. La sostenibilidad ambiental es otro aspecto que requiere mayor impulso, especialmente en el uso eficiente del agua y la conservación de sus activos naturales.

En el ámbito de la eficiencia de los mercados, el departamento muestra un mercado interno robusto y un entorno favorable para los negocios en sectores clave, pero

PRODUCTIVIDAD Y COMPETITIVIDAD

presenta desafíos en la formalización laboral, reducción del desempleo y profundización del sistema financiero. Se evidencian oportunidades para expandir el alcance de la economía santandereana a los mercados internacionales teniendo en cuenta la baja apertura comercial y el limitado tamaño del mercado externo.

Finalmente, el ecosistema innovador de Santander refleja avances en sofisticación y diversificación de mercados, pero la innovación enfrenta desafíos en productividad científica y sinergia investigativa. Aunque destaca en registros de patentes, es necesario fortalecer otros aspectos del sistema de innovación para consolidar la competitividad a largo plazo.

Estos resultados evidencian que Santander cuenta con una base sólida para seguir avanzando en su desarrollo

competitivo. No obstante, para superar las debilidades identificadas es indispensable impulsar acciones que pueden incluir el apoyo a emprendimientos tecnológicos, la promoción de proyectos de infraestructura vial y digital, y el diseño de programas de formación y empleo que respondan a las necesidades del mercado. A través de la articulación multisectorial se podrán transformar los retos en oportunidades reales, garantizando un crecimiento sostenible, equitativo y con impacto positivo para toda la población santandereana.

7. Referencias

- Competitivas, Plataforma de Competitividad Regional. (2022). Índice Departamental de Competitividad - IDC. <https://www.competitivas.gov.co/comisiones/perfiles-departamentales/indices-departamentales/indice-departamental-competitividad-idc>
- Consejo Privado de Competitividad. (2025). Índice Departamental de Competitividad 2025. <https://compite.com.co/indice-departamental-de-competitividad-idc/#elementor-action%3Aaction%3Dpopup%3Aopen%26settings%3DeyJpZCI6IjEwOSIsInRvZ2dsZSI6ZmFsc2V9>
- Departamento Administrativo Nacional de Estadística (DANE). (2023). Proyecciones de población. <https://www.dane.gov.co/index.php/estadisticas-por-tema/demografia-y-poblacion/proyecciones-de-poblacion>
- Departamento Administrativo Nacional de Estadística (DANE). (2025). PIB por departamento. <https://www.dane.gov.co/index.php/estadisticas-por-tema/cuentas-nacionales/cuentas-nacionales-departamentales>
- Ministerio de Ciencia, Tecnología e Innovación. (2024). Índice Departamental de Competitividad – IDC. <https://minciencias.gov.co/blog/indice-departamental-competitividad-idc>
- Ministerio de Tecnologías de la Información y las Comunicaciones. (s.f.). Mediciones. <https://gobiernodigital.mintic.gov.co/portal/Mediciones/>
- Ravelo Méndez, R., y Mendoza Gómez, M. (2023). Competitividad territorial y desarrollo local. Equidad y Desarrollo, 42, 186-199. <https://doi.org/10.19052/eq.vol1.iss42.9>