



# Informes Flash

## Análisis Mercado Laboral Bucaramanga y AM. IV Trimestre 2012

**Boletín 2**  
**EMPLEO**

*Mercado Laboral*  
*Yoana Patricia Bermúdez y Diana Carolina Páez Ardila\*. Agosto de 2013*

Los ocupados en el mercado laboral de Bucaramanga y su área metropolitana se concentran en los sectores económicos de comercio, hoteles y restaurantes con un 32% de participación. Seguido de Servicios Comunales, sociales y Personales con un 21% para el 4 trimestre de 2012. La Industria manufacturera y la construcción aportan el 19% y 9,1% respectivamente (Gráfica 1).

Al realizar un análisis de la tasa de informalidad entendida como el porcentaje de ocupados informales<sup>1</sup> para el cuarto trimestre de 2012, esta ascendía al 60,3%. En cuanto a la informalidad por ramas de actividad económica, las mayores tasas se registran en el sector de Comercio, Hoteles y Restaurantes, Industria Manufacturera, Transporte, Almacenamiento y Comunicaciones y finalmente, Construcción. Mientras que las tasas más bajas se reflejan en los sectores de Suministro de Electricidad Gas y Agua, intermediación financiera y explotación de minas y canteras. Aunque la actividad agropecuaria suele percibirse como una de las más informales, la tasa en Bucaramanga y AM es de 37% para el cuarto trimestre de 2012. (Gráfica 2).

### PERSPECTIVAS

La dinámica laboral en Bucaramanga y su Área Metropolitana tienden a ser creciente en el sector de la Construcción y Transporte Almacenamiento y Comunicaciones, sectores que crecieron entre el cuarto trimestre de 2012 como resultado de la creciente demanda de vivienda y políticas públicas orientadas a incentivar dicha actividad y el auge del transporte informal. La ocupación en dichos sectores se concentra en los hombres con el 94,2% y 5,8% mujeres para la construcción y 81,23% y 18,77%

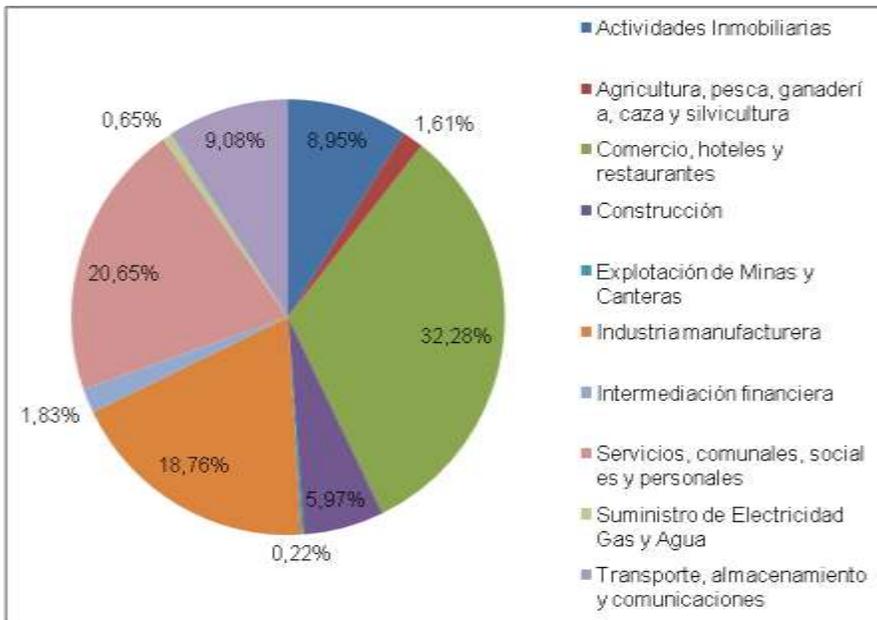
<sup>1</sup>**Concepto de informalidad:** El manejado por el Ministerio de Trabajo: “Si no cotiza a pensión”

\*Docentes Facultad de Economía. Universidad Santo Tomás, Bucaramanga

## ESTRATEGIA DE IMPLEMENTACIÓN PARA LA INCLUSIÓN PRODUCTIVA

Bucaramanga y su AM avanza en la formulación del Plan de Empleo Departamental que hace parte del convenio 188 “Programa de Asistencia Técnica para el Fortalecimiento de la Políticas de empleo, emprendimiento y generación de ingresos” liderado por el Ministerio de Trabajo y FUPAD<sup>2</sup>, para el apoyo a los gobiernos locales y regionales en el fomento de capacidades, dentro de sus estrategias de desarrollo cuenta con el eje prioritario de *Formalización y trabajo Digno*, que pretende: “Fomentar, fortalecer y crear las capacidades locales para la generación de empleo digno, de calidad y sostenible, impulsando la reconversión laboral de aquellos sectores con altas tasas de informalidad laboral y subempleo, para erradicar las peores formas y prácticas de contratación y precarización del trabajo, presentes en el Departamento”. El plan ha identificado unas rutas de formalización con proyectos estratégicos, priorizando sectores como el del Transporte Urbano con el Piloto de reconversión de población informal a emprendedores Bucaramanga y AM y el proyecto “Programa y brigadas de formalización empresarial integral”.

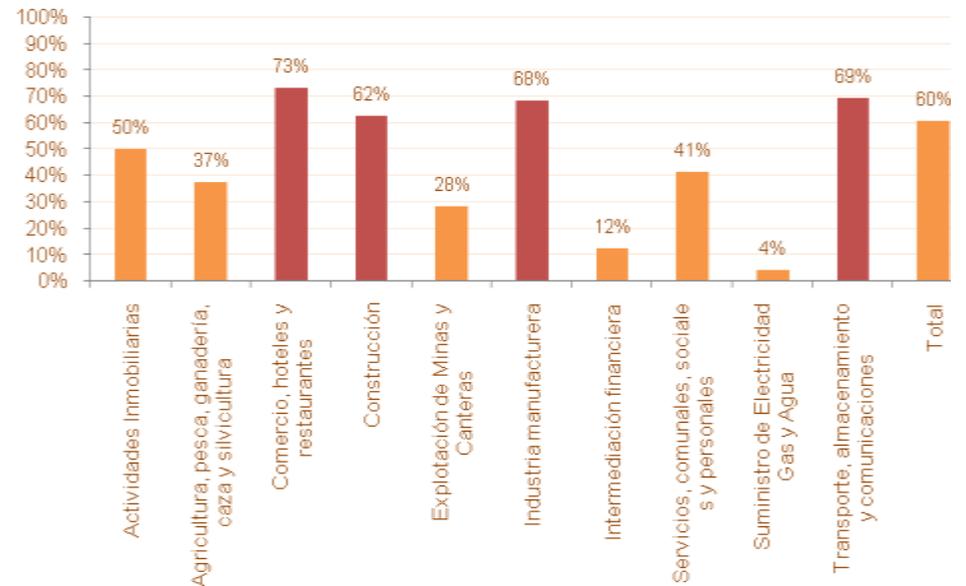
**Gráfica 1. Distribución de los ocupados por rama de actividad en Bucaramanga y AM**



Fuente: Elaboración propia con datos GEIH, DANE

\* El concepto de informalidad se maneja según el Ministerio de Trabajo: Si no cotiza a pensión. Nota: Datos expandidos con las proyecciones de población elaboradas, con base en los resultados del censo 2005

**Gráfica 2. Tasa de Informalidad\* por rama de actividad en Bucaramanga y AM**



<sup>2</sup>FUPAD; Fundación Panamericana para el Desarrollo

**Propiedad Intelectual:** El Observatorio Socioeconómico de Santander es una dependencia de la Facultad de Economía de la Universidad Santo Tomás, Bucaramanga que recopila y genera información sobre temáticas sociales y económicas del territorio. Los autores son responsables de la totalidad del contenido de sus textos. Ellos autorizan al Observatorio la publicación de los mismos en formato electrónico. El material de esta publicación puede ser reproducido sin autorización, dando el reconocimiento a los autores.