



Informes Flash

ANÁLISIS DEL SUBEMPLEO EN COLOMBIA

Boletín 4

Danny Fernando Bello¹; Diana Carolina Páez².

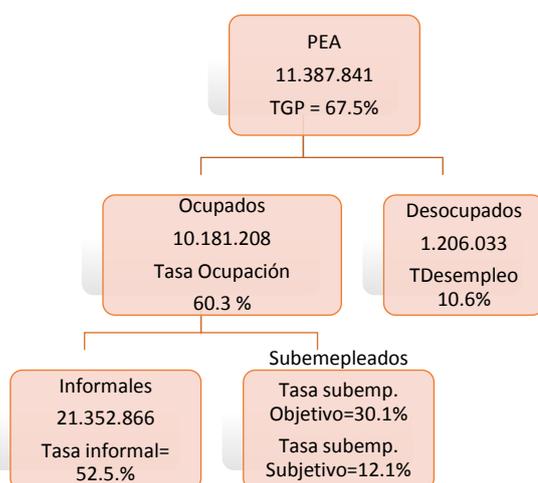
Mercado Laboral
Septiembre 19 de 2014

El subempleo

Para Ortiz, Uribe & García (2008) el subempleo es una variable utilizada para agregar los empleos de baja calidad desde el punto de vista de la oferta, ya que el subempleo agrupa a los trabajadores que se sienten de alguna forma insatisfechos con su empleo.

El DANE (2005) considera dos tipos de subempleo: subempleo visible e invisible. El primero corresponde a los trabajadores cuya jornada laboral es menor de la que quisieran tener (*insatisfacción con la jornada laboral*); y el subempleo invisible corresponde a los trabajadores que ganan menos de lo que esperan (*insatisfacción con el ingreso*), o se desempeñan en actividades para las cuales están sobrecualificados (*insatisfacción por competencias*).

Figura 1. Población económicamente activa de las 13 aéreas metropolitanas en Colombia



Fuente: Elaborado con datos GEIH (2013)-DANE

Así mismo, el DANE clasifica al subempleo en objetivo y subjetivo: El primero hace referencia aquellos trabajadores que tienen el deseo y han hecho alguna gestión para cambiar de empleo. El subempleo subjetivo, se refiere al simple deseo manifestado por el trabajador de mejorar sus condiciones laborales.

En el año 2013 el subempleo subjetivo en las 13 aéreas metropolitanas estuvo alrededor del 30%, mientras que el objetivo rondó el 12%, es decir, aproximadamente el 42% o cuatro de cada diez trabajadores están inconformes con su situación laboral. Figura 1.

¹ Practicante Observatorio Socioeconómico. Universidad Santo Tomás, Bucaramanga

² Docentes Facultad de Economía. Universidad Santo Tomás, Bucaramanga

Los datos de subempleo indican que las tasas de subempleo objetivo y subjetivo por insatisfacción con los ingresos recibidos en las 13 áreas metropolitanas son las tasas más elevadas, seguidas del empleo inadecuado por competencias, finalmente, por insatisfacción con la jornada laboral. Figura 2.

Figura 2. Tasas de subempleo, 13 áreas metropolitanas

	Subempleo subjetivo	Por horas	Por competencias	Por ingresos	Subempleo objetivo	Por horas	Por competencias	Por ingresos
13 Áreas	30,5%	10,7%	17,9%	25,5%	12,2%	4,8%	7,3%	9,9%
Bogotá	34,2%	12,4%	21,7%	28,1%	13,5%	5,9%	8,3%	10,6%
Medellín	30,9%	13,0%	16,6%	25,0%	10,6%	5,0%	6,0%	8,4%
Cali	31,2%	10,3%	14,3%	26,4%	13,4%	4,7%	6,4%	11,1%
B/quilla	13,6%	3,0%	10,2%	12,3%	8,4%	1,8%	6,6%	7,7%
B/manga	27,8%	8,7%	19,3%	23,9%	10,3%	3,8%	7,3%	8,6%
Manizales	27,7%	10,8%	18,0%	51,3%	8,8%	3,7%	6,2%	7,3%
Pasto	41,8%	14,8%	20,2%	35,1%	17,0%	6,3%	8,2%	13,9%
Pereira	18,6%	6,5%	9,9%	15,7%	6,5%	2,5%	3,4%	5,3%
Cúcuta	30,6%	9,4%	20,2%	26,6%	15,1%	4,9%	10,3%	13,1%
Ibagué	36,9%	15,1%	20,6%	30,3%	18,8%	8,0%	10,6%	15,4%
Montería	31,9%	8,5%	19,5%	28,8%	8,9%	2,4%	5,5%	8,0%
Cartagena	19,8%	4,0%	5,7%	19,1%	7,7%	1,7%	3,2%	7,4%
V/cencio	18,4%	2,3%	10,6%	17,2%	9,8%	1,1%	5,9%	9,2%

Fuente: Elaborado con datos (GEIH2013)- DANE

Las ciudades con mayor nivel de subempleo son: Pasto (58,7%), Ibagué (55,8%) y Bogotá (47,7%). Según la Organización Internacional del Trabajo (OIT), las posibles explicaciones a estas cifras se atribuyen a: i) La flexibilización de las normas laborales y de las modalidades de contratación; ii) Las instituciones de educación todavía no han identificado las necesidades del mercado, aumentando los excesos de oferta de trabajo en sectores con baja demanda.

En ciudades como Barranquilla Pereira y Cartagena se registraron bajas tasas de subempleo con el 22,0%, 25,1% y 27,6% respectivamente. Según la OIT (2011) las bajas tasas de subempleo podrían deberse a que los trabajadores probablemente tienden a ajustar sus expectativas a las condiciones de la estructura productiva, lo cual disminuye el subempleo (disminuye la percepción de insatisfacción con el trabajo). Entonces podría preguntarse ¿Son mejores las condiciones de trabajo en estas ciudades, o simplemente disminuyeron las expectativas de los trabajadores?

La anterior y algunas otras contrariedades, complican la medición del subempleo. En América Latina existe un gran problema de baja calidad de los empleos desde el punto de vista de la oferta (Gamero, 2011), aun así, no hay políticas definidas que ataquen el subempleo por la dificultad de interrelacionar tantas variables y condiciones que lo describen. El autor propone que el subempleo se ataca con una política que aplique reformas estructurales, cambie el modelo de desarrollo y profundice las políticas sociales y de empleo, logrando que diversos actores tales como instituciones laborales, educativas y productivas apunten a un mismo objetivo, donde confluyan acciones que promuevan el empleo de calidad. (OIT, 2011)

En conclusión, las autoridades económicas no deben concentrar esfuerzos únicamente en disminuir el desempleo, también deben preocuparse por mejorar la situación laboral de quienes declaran ser subempleados; en especial por aquellos con insatisfacción laboral por ingresos, debido a la importancia de la relación ingreso-bienestar, que como se vio anteriormente es la causa principal del subempleo.

Bibliografía

- Gamero, J. (26 de Abril de 2011). *El trabajo decente en el Perú: una medición al 2009*. Obtenido de <http://www.comunidadandina.org/>:
<http://www.comunidadandina.org/camtandinos/OLA/Documentos/Pdf/JGR%20TRABAJO%20DECENTE%202009.pdf>
- Gómez Rivera, L. M. (Septiembre de 2008). *Subempleo, empleo inadecuado y bienestar*. Obtenido de <http://www.ecap.uab.es/>:
<http://www.ecap.uab.es/secretaria/trebrecerca/lgomezr.pdf>
- Lopez, C. (2009). consecuencias del subempleo . *Cepal Rewie* .
- OIT. (2011). *Portal OIT*. Recuperado el 02 de Agosto de 2014, de <http://www.ilo.org/global/lang--es/index.htm>
- Ortiz, H., Uribe, I., & Garcia, G. (2008). informalidad y subempleo: Dos caras de la misma moneda. *Scielo Colombia*.
- Puyana, R., Ramos, M. A., & Zárate, R. (2011). *Borradores de Economía: Determinantes del Subempleo en Colombia: Un Enfoque a Través de la* . (B. d. República, Ed.) Obtenido de <http://www.banrep.gov.co/>:
<http://www.banrep.gov.co/docum/ftp/borra652.pdf>

Propiedad Intelectual: El Observatorio Socioeconómico de Santander es una dependencia de la Facultad de Economía de la Universidad Santo Tomás, Bucaramanga que recopila y genera información sobre temáticas sociales y económicas del territorio. Los autores son responsables de la totalidad del contenido de sus textos. Ellos autorizan al Observatorio la publicación de los mismos en formato electrónico. El material de esta publicación puede ser reproducido sin autorización, dando el reconocimiento a los autores.