



Informes Flash

Análisis del mercado de trabajo en jóvenes para Bucaramanga y AM

Boletín 2.

Por Yoana Bermúdez, Jose Alejandro Mendoza, Sandra Muñoz y Diana Carolina Páez.

Mercado Laboral
Diciembre de 2013.

1. INDICADORES DE MERCADO LABORAL JOVEN EN BUCARAMANGA Y AM

Bucaramanga y su área Metropolitana tienen una proporción de población joven de 14 a 28 años en edad de trabajar promedio de 33% en el año 2012 y 35% en lo corrido del año 2013. De otro lado, la tasa global de participación en los jóvenes hombres para el 2012 se concentró en un promedio de 71,6% y mujeres 61,9%. Para el año 2013 continúa la tendencia de mayor presión por parte de los hombres jóvenes en la fuerza laboral con respecto a las mujeres jóvenes. Gráfico 1 y 2.

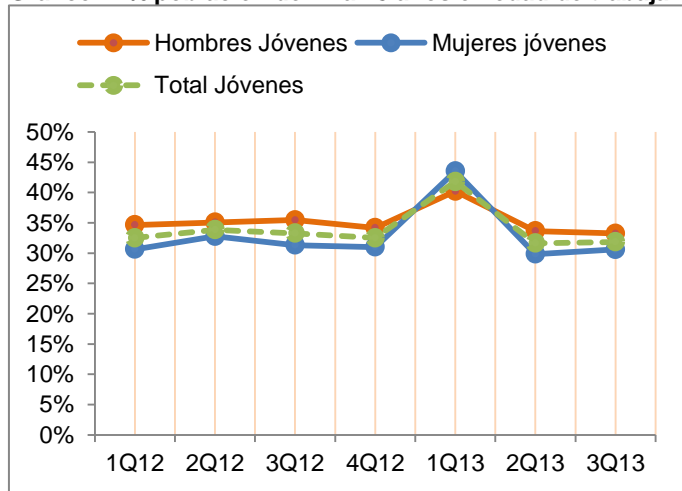
Con respecto a la ocupación se destaca en el gráfico tres que es mayor en el total de la población en la ciudad con una tasa de 63,4% para el tercer trimestre de 2013 en proporción a los jóvenes 53,8%. Sin embargo, la brecha es mucho más amplia por género, donde los hombres alcanzan una tasa para el tercer trimestre de 2013 de 53,8% y las mujeres 48,7% respectivamente.

Es preocupante la tasa de desempleo (TD) en jóvenes comparada con la TD total de la población en el AMB. Como indica el gráfico 4, del tercer trimestre de 2012 al tercer trimestre de 2013, la tasa de desempleo en la ciudad aumentó 0,2% al pasar de 8,7% a 8,9%. Mientras que la tasa de desempleo en los jóvenes que casi duplica a la total, se incrementó en 2,4% pasando de 14,2% a 16,6% para el mismo periodo.

Finalmente, así como es mayor la ocupación en hombres jóvenes, el desempleo se acentúa en las mujeres, del tercer trimestre de 2012 a tercer trimestre de 2013 varió en 3,9% al pasar de 16,3% a 20,2%. Mientras que en los hombres la variación fue de 0,9% pasando de 12,3% a 13,2% respectivamente.

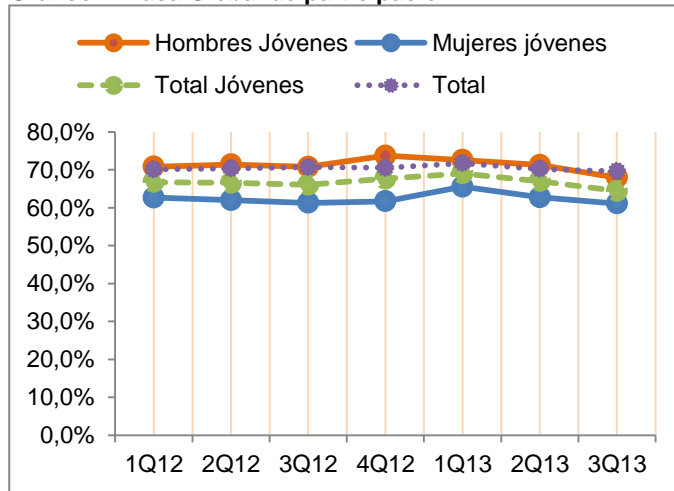
Por lo tanto, es necesario que la política pública de empleabilidad priorice el temade los jóvenes y específicamente mujeres jóvenes.

Gráfico 1. % población de 14 a 28 años en edad de trabajar



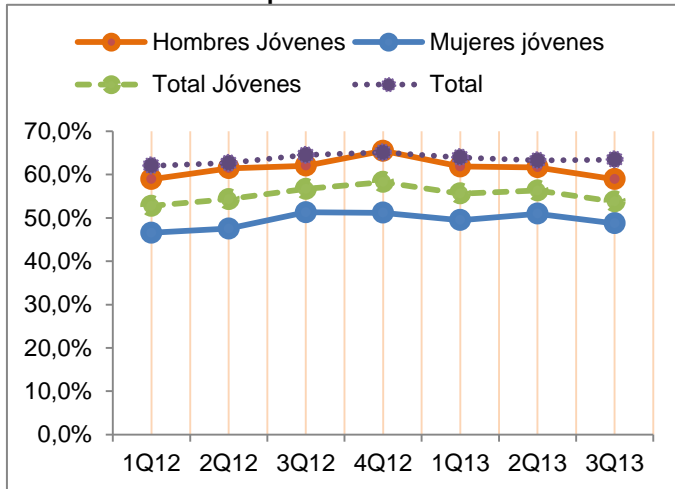
Fuente: Elaboración propia con datos GEIH, DANE

Gráfico 2. Tasa Global de participación



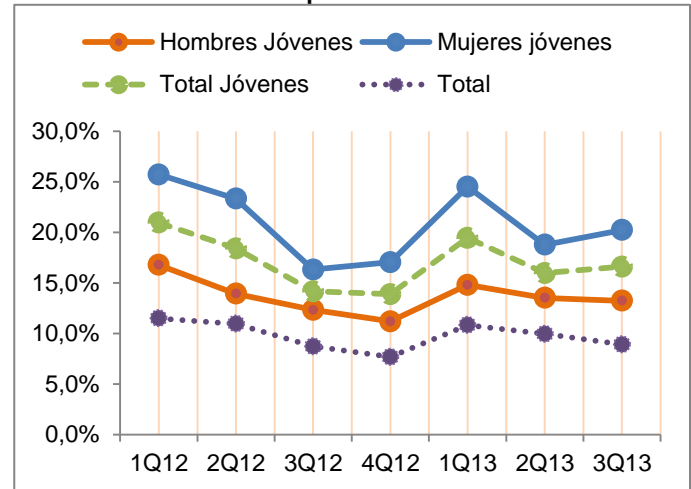
Fuente: Elaboración propia con datos GEIH, DANE

Gráfico 3. Tasa de Ocupación



Fuente: Elaboración propia con datos GEIH, DANE

Gráfico 4. Tasa de Desempleo



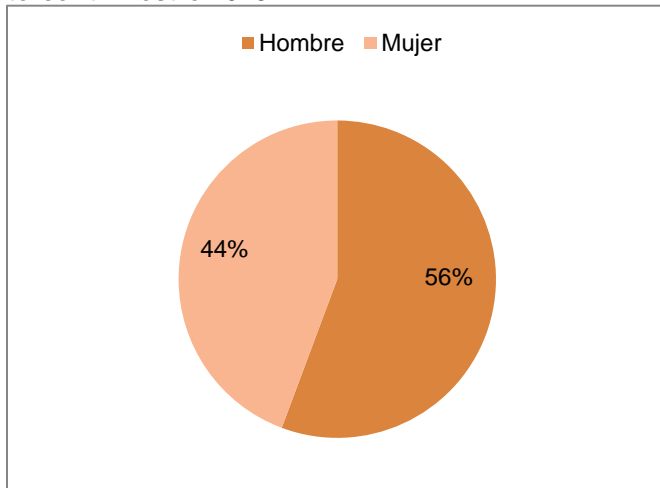
Fuente: Elaboración propia con datos GEIH, DANE

2. PARTICIPACIÓN DE LOS JOVENES EN EL MERCADO LABORAL EN BUCARAMANGA Y AM

Al analizar los jóvenes ocupados por género, se encuentra que el 56% son hombres y el 44% mujeres en el mercado laboral de Bucaramanga y su Área Metropolitana, concentrados en los sectores económicos de comercio, hoteles y restaurantes con un 33,0% de participación para el tercer trimestre del año 2013.;seguido de servicios comunales, sociales y personales con un 21%. La Industria manufacturera aporta el 16%, actividades inmobiliarias el 10% y transporte, almacenamiento y comunicaciones 9% respectivamente (Gráficos 5 y 6).

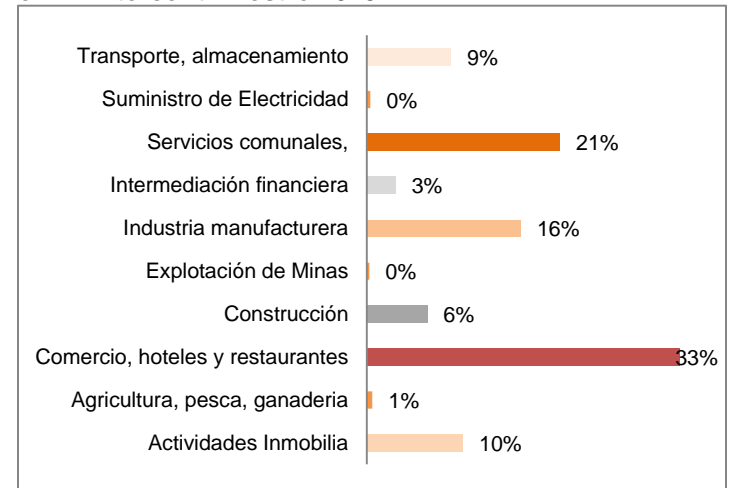
Lo anterior indica que el mercado potencial de generación de empleos para los jóvenes actualmente se concentra en actividades del sector terciario. Es necesario que la política pública permita el diseño de estrategias que dinamicen la ocupación en sector con mayor valor agregado como el de la industria manufacturera, así como el fortalecimiento en la calidad de los empleos en el sector terciario.

Gráfico 5. Ocupados jóvenes por sexo en el AMB tercer trimestre 2013.



Fuente: Elaboración propia con datos GEIH, DANE

Gráfico 6. Ocupados jóvenes por rama de actividad en el AMB tercer trimestre 2013.



Fuente: Elaboración propia con datos GEIH, DANE

3. ACCIONES DESARROLLADAS COMO RESPUESTA A LOS JOVENES EN BUCARAMANGA

Santander avanza en acciones que promueven en los jóvenes programas y proyectos como la *“POLÍTICA PÚBLICA DE JUVENTUD DEL DEPARTAMENTO DE SANTANDER 2013-2023”* con 4 ejes estratégicos y líneas que apuntan a la educación, salud, seguridad y empleo. La política se enfatiza en la creación de empleos de calidad para disminuir el fenómeno de la informalidad laboral en los jóvenes. (Observatorio Socioeconómico de Santander, 2013)

La primera línea orientada a la educación *“Sueños cumplidos con garantía”* tiene como intención la educación permanente con la implicación de procesos fundamentados en la investigación y proyectos que faciliten a los jóvenes la inserción al primer empleo de calidad; su objetivo se basa en garantizar a los jóvenes educación de calidad y permanencia en todos los niveles.

La segunda línea *“Jóvenes gozando de buena salud y servicios de calidad”* tiene como objetivo promover y asegurar estilos de vida saludable; con programas de salud oral, campañas para prevenir enfermedades sexuales y evitar el uso de sustancias psicoactivas, mejorar los servicios de salud en los jóvenes y rutas de atención integral.

El eje de seguridad *“Jóvenes viviendo y conviviendo en espacios libres, sanos y seguros”* tiene varios objetivos que se centran en la seguridad emocional, física y psicológica con programas que permitan espacios a los jóvenes y aprovechamiento del tiempo libre.

Finalmente, la línea de empleo *“una oportunidad de desarrollo para los jóvenes”* tiene como propósito crear mecanismos que favorezcan un empleo de calidad y actividades con vinculaciones laborales para los jóvenes. Los programas se enfocan en el campo como

desarrollo para los jóvenes en las zonas rurales, empleo con educación complementado con proyectos de fomento al emprendimiento, creación de empresa, acceso a las políticas de vivienda y facilidades de créditos, esta es una de las líneas que más requiere atención teniendo en cuenta los indicadores de mercado de trabajo en jóvenes mencionados previamente.

En el municipio de Bucaramanga las estrategias dirigidas a la generación de empleo de la población juvenil se encaminan prioritariamente a programas de capacitación y formación de competencias para la empleabilidad, esto se evidencia tanto en la política de juventud, arriba mencionada, como en los programas desarrollados en la localidad: *“Aprender a trabajar trabajando”* del Ministerio de Trabajo; Programa *“Jóvenes Constructores de Bucaramanga”* de la Alcaldía Municipal; *“Jóvenes en Acción”* del Departamento para la Prosperidad Social, entre otros.

En referencia a las estrategias que se encargan específicamente de la vinculación laboral, pueden mencionarse los Contratos de Aprendizaje del SENA y la conocida Ley del Primer Empleo, sin embargo es paradójico encontrarse con el uso que hacen los jóvenes de programas como los Centros de Empleo impulsados por el Ministerio de Trabajo y el SENA; un importante dato arrojado por el Observatorio del Servicio Público de Empleo del SENA Santander (León, 2013) para el año 2013 indica que de las 13.064 personas inscritas en el Centro de Empleo la mayoría de los mismos se encuentran en el rango de edad de los 18 a los 35 años, lo que demuestra que esta población continúa participando de los servicios generales de búsqueda de empleo sin factores de apoyo que los diferencien o les ofrezcan atención especial.

A este programa se han unido empresas como receptores de personal: Ecopetrol, Marval, Servientrega,

Hidrosogamoso, Alcaldía de Bucaramanga y Gobernación de Santander. Otro programa, lanzado más recientemente es el de “Juventud Minera” impulsado por el Ministerio de Trabajo, la Cámara

colombiana de minería y el programa Colombia Joven, que pretende brindar opciones laborales para los jóvenes interesados en esta actividad.

RECOMENDACIONES

Se hace evidente la importancia del fortalecimiento de las herramientas de apoyo y fomento de vinculación laboral y empleo de calidad en jóvenes. No están diferenciadas las necesidades específicas de empleabilidad de los grupos etáreos y de enfoque de género.

Debe ser prioridad de la política local la comprensión integral del fenómeno de empleabilidad juvenil para establecer acciones eficaces que realmente contribuyan al mejoramiento de la calidad de vida de la comunidad.

BILIOGRAFÍA

DANE. (12 de 12 de 2013). *www.dane.gov.co*. Obtenido de Gran Encuesta Integrada de Hogares:
<http://www.dane.gov.co/index.php/microdato-anonimizado>

León, D. (10 de 05 de 2013). *http://www.vanguardia.com*. Obtenido de Bucaramanga también tendrá centros de empleo:
<http://www.vanguardia.com/economia/local>

Observatorio Socioeconómico de Santander. (12 de Diciembre de 2013).
http://www.ustabuca.edu.co/ustabmanga/observatorio. Obtenido de Política de Juventud:
<http://www.ustabuca.edu.co/ustabmanga/teoria-y-politica-economica>

Propiedad Intelectual: El Observatorio Socioeconómico de Santander es una dependencia de la Facultad de Economía de la Universidad Santo Tomás, Bucaramanga que recopila y genera información sobre temáticas sociales y económicas del territorio. Los autores son responsables de la totalidad del contenido de sus textos. Ellos autorizan al Observatorio la publicación de los mismos en formato electrónico. El material de esta publicación puede ser reproducido sin autorización, dando el reconocimiento a los autores.